



Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Vervanger Wet DBA komt pas in 2021

De vervanging van de Wet DBA loopt nog meer vertraging op. De bedoeling is dat het straks niet meer mogelijk is om zzp'ers met een laag tarief langdurig in te huren voor reguliere bedrijfsactiviteiten van de opdrachtgever.

Maar het kabinet is zelf tot de conclusie gekomen dat deze maatregel mogelijk strijdig is met het EU-recht. Daarom worden nu ook alternatieven verkend. Dit betekent niet dat alle voorgenomen maatregelen worden uitgesteld tot 2021. De planning ziet er nu zo uit:

Planning en voortgang

- Per 1 januari 2019 is in het *Handboek Loonheffingen* een verduidelijking van de gezagsverhouding opgenomen.
- Via een webmodule kunnen opdrachtgevers een opdrachtgeversverklaring krijgen als uit beantwoording van de vragen blijkt dat er geen sprake is van een dienstbetrekking. De verwachting is dat deze eind 2019 klaar is.

- De uitwerking van de maatregel voor zzp'ers met een laag tarief loopt vertraging op, mede vanwege de geconstateerde spanning met het Europees Recht. Voor deze maatregel wordt samen met die voor opt-out (keuze om niet verzekerd te zijn voor de werknemersverzekeringen) bij een hoog tarief in de eerste helft van 2019 een internetconsultatie gestart. Deze maatregel zal per 1 januari 2021 in werking kunnen treden.
- Er wordt onderzocht of de fictieve dienstbetrekkingen kunnen worden aangepast of dat zij kunnen vervallen. De fictieve dienstbetrekkingen hebben namelijk gedeeltelijk hetzelfde doel als de invoering van de arbeidsovereenkomst bij een laag tarief. Dit heeft betrekking op de fictieve dienstbetrekkingen, waarbij de voorwaarde geldt dat iemand langer dan een maand ten minste 40% van het minimumloon verdient. ■

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Nieuw portaal van de Belastingdienst voor ondernemers

Sinds 3 januari jl. kunt u gebruikmaken van een nieuw portaal van de Belastingdienst voor ondernemers: Mijn Belastingdienst Zakelijk.

Bent u zzp'er of heeft u een eenmanszaak, dan kunt u daar btw-aangifte doen en corrigeren. Ook kunt u daar een opgaaf intracommunautaire prestaties (ICP) doen en uw rekeningnummer opgeven of wijzigen. U logt daarvoor in met uw DiGiD. In de loop van 2019 kunnen ook andere ondernemers in Mijn Belastingdienst

Zakelijk aangifte doen voor de btw, de loonheffingen en de vennootschapsbelasting. Zij kunnen dan inloggen met e-Herkenning.

Het nieuwe portaal werkt beter op tablets en smartphones dan het bestaande portaal voor ondernemers. U kunt bovendien uw aangifte tussendoor opslaan en altijd inzien. Het bestaande portaal blijft voorlopig nog wel in de lucht, maar zal op den duur worden vervangen door Mijn Belastingdienst Zakelijk. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Zieke werknemer houdt recht op leaseauto

Het is verstandig om als werkgever bij het aangaan van een arbeids-overeenkomst met uw werknemer goede afspraken te maken over het gebruik van een leaseauto en andere bedrijfsmiddelen. Dit blijkt maar weer eens uit de volgende recente gerechtelijke uitspraak.



Een werknemer is al ruim 15 jaar werkzaam als officemanager en rijdt een leaseauto van de zaak. Op het moment dat hij ziek wordt, moet hij na korte tijd zijn auto, tankpas en telefoon inleveren. De werkgever heeft deze nodig, nu hij net een bedrijf heeft overgenomen. Omdat de werknemer al vanaf zijn indiensttreding zowel zakelijk als privé gebruikmaakt van de leaseauto, is er sprake van een bestendig gebruik. Dit mag dan ook, net als het al enkele jaren toegekende gebruik van de telefoon, als een arbeidsvoorwaarde worden gezien, oordeelt de rechter. De werknemer kan dan ook een vervangende vergoeding eisen vanwege de inname van de bedrijfsauto en de blokkering van zijn tankpas.

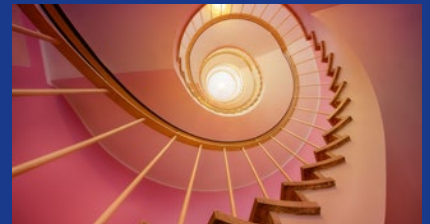
Tip

U kunt bijvoorbeeld ten aanzien van het privégebruik vastleggen dat de werknemer de auto bij ziekte moet inleveren na een aantal nader te bepalen weken, zonder dat hij/zij recht heeft op financiële compensatie. ■

TIPS VOOR DE DGA

Box-2-tarief vanaf 2020 omhoog

Het box-2-tarief in de inkomstenbelasting gaat vanaf 2020 stapsgewijs omhoog.



In 2020 gaat het tarief van 25% naar 26,25% en in 2021 naar 26,9%. Een dividenduitkering uit uw eigen bv wordt vanaf 2020 dus een stuk duurder. Wellicht heeft u de mogelijkheid om nog dit jaar dividend uit te keren. Het box-2-tarief is in 2019 nog 25%. ■

TIPS VOOR DE DGA

Lagere Vpb-tarieven

De tarieven in de vennootschapsbelasting (Vpb) gaan stapsgewijs omlaag.

Het oude 20%-tarief voor belastbare winst tot € 200.000 bedraagt dit jaar 19%. In 2020 gaat dit tarief naar 16,5% en in 2021 naar 15%. Het toptarief voor belastbare winst boven € 200.000 blijft dit jaar 25%. In 2020 gaat dit tarief omlaag naar 22,55% en in 2021 naar 20,5%. De tariefsverlaging maakt het interessant om winst uit te stellen. Dat kan bijvoorbeeld door een voorziening groot onderhoud te vormen of een garantievoorziening. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Werknemer heeft vaker recht op transitievergoeding

In het najaar van 2018 deed de Hoge Raad, de hoogste rechter, een belangrijke uitspraak. Daaruit blijkt namelijk dat een werknemer ook recht kan hebben op een transitievergoeding (in 2019: maximaal € 81.000 of een jaarloon als dat hoger is) bij een gedeeltelijk ontslag of bij inkringing van het aantal arbeidsuren.

De zaak betreft een leraar met een volledige dienstbetrekking die na 2 jaar ziekte wordt ontslagen. Haar werkgever biedt haar echter aansluitend een dienstverband aan voor 55%. De Hoge Raad vindt dat de werkneemster recht heeft op een gedeeltelijke transitievergoeding, als sprake is van een substantiële en structurele vermindering van arbeidsuren. Onder een 'substantiële' vermindering moet worden verstaan een reductie van de arbeidstijd van ten minste 20%. Onder 'structurele' vermindering van arbeidsuren verstaat de Hoge Raad een vermindering die naar redelijke

verwachting blijvend is. Bijvoorbeeld vanuit bedrijfseconomische redenen of bij langdurige gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (24 maanden).

Tip

In dit laatste geval kunt u, als werkgever, de transitievergoeding vanaf april 2020 verhalen op het UWV. Maar deze maatregel werkt terug tot 1 juli 2015. Het is dan ook verstandig om betaalde transitievergoedingen na ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid te registreren. U kunt dan in 2020 eenvoudig het bedrag bepalen, waarvoor u compensatie kunt krijgen bij het UWV. Het is bovendien raadzaam om in het geval de dienstbetrekking wordt beëindigd door middel van een vaststellings-overeenkomst, daarin op te nemen dat het dienstverband is beëindigd op uw initiatief wegens langdurige arbeidsongeschiktheid van uw werknemer. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Verhoging onbelaste vrijwilligersvergoeding

Werkt uw vereniging of stichting met vrijwilligers? Dan past u waarschijnlijk de vrijwilligersregeling toe op de vergoeding die zij ontvangen voor hun werkzaamheden.

Als aan de voorwaarden van deze regeling wordt voldaan, is er geen sprake van een dienstbetrekking. De vrijwilliger is dan geen werknemer, de betaalde vergoeding is geen loon, waarover dus ook geen loonheffing hoeft te worden ingehouden. De voorwaarden hebben onder meer betrekking op de maximale hoogte



van de vergoeding per maand en per jaar. Per 1 januari 2019 is de maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding verhoogd van € 150 per maand en € 1.500 per jaar naar € 170 per maand en € 1.700 per jaar. De uurvergoeding die de Belastingdienst hanteert om te beoordelen of sprake is van vrijwilligerswerk, is verhoogd van maximaal € 4,50 naar € 5. ■

TIPS VOOR DE DGA

Voorkom bijbetaling vennootschapsbelasting

Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2019, zodat uw bv niet een te lage voorlopige aanslag voor de vennootschapsbelasting krijgt opgelegd.

Als uw bv na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, dan loopt uw bv het risico daarover - bij de huidige rentestand - 8% belastingrente in rekening gebracht te krijgen. Het is bovendien verstandig om te laten controleren of u over 2018 voldoende vennootschapsbelasting heeft betaald. Misschien heeft uw bedrijf het beter gedaan dan u begin 2018 had verwacht en is uw winst waarschijnlijk hoger. Verzoek dan om een aanvullende voorlopige aanslag. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer vrijwilligerswerk met behoud van WW

Hebt u een WW-uitkering? In dat geval heeft u sinds 1 januari 2019 meer mogelijkheden om vrijwilligerswerk te doen. U kunt dan met behoud van uw uitkering vrijwilligerswerk doen bij meer organisaties en instellingen zonder winstoogmerk.

Tot nu toe moest die organisatie een algemeen nut beogende instelling (anbi) zijn of een sociaal belang behartigende instelling (sbbi). Door de uitbreiding kunt u bijvoorbeeld ook met behoud van uw uitkering vrijwilligerswerk doen voor sportverenigingen of buurtinitiatieven. ■

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Verhoging kantineforfait

Maakt u, als sportvereniging, gebruik van het zogenoemde kantineforfait om zo de kantine-omzet niet te hoeven splitsen (in 21% voor alcoholische dranken en 9% voor niet alcoholische dranken en etenswaar)?

In dat geval is het van belang om te weten dat dit forfait sinds 1 januari 2019 is verhoogd van 11,5% naar 13%. De wijziging hangt samen met de verhoging van het verlaagde btw-tarief van 6% naar 9% per die datum. ■

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Vervallen voorwaarde goedkeuring evenementen

Indien u als ondernemer een bijzonder evenement organiseert ten behoeve van "een goed doel" kan het als giftelement te onderkennen deel van de vergoeding, onder voorwaarden, buiten de btw-heffing blijven.

Per 1 januari 2019 is de voorwaarde dat de bevoegde inspecteur zich vóór aanvang van het evenement schriftelijk akkoord moet verklaren met toepassing van de goedkeuring vervallen. Het is wel mogelijk om vooraf zekerheid te vragen bij de bevoegde inspecteur. ■

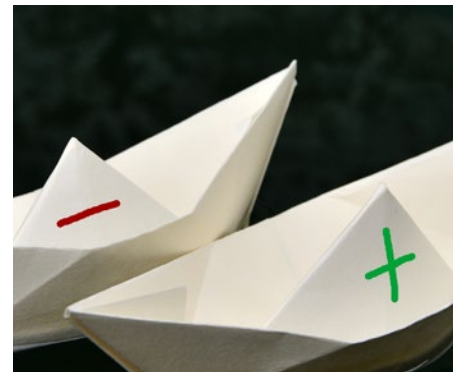


TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Compensatieregeling voor gedupeerde ondernemers met Bbz-tegemoetkoming

Heeft u in de periode 2014 tot en met 2016 een tegemoetkoming ontvangen op basis van het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz), omdat u toen (tijdelijk) in financieel zwaar weer verkeerde? Dan is het volgende voor u mogelijk van belang.

U ontving destijds de tegemoetkoming in de vorm van een lening. Kon u de lening niet terugbetalen, dan werd de lening omgezet in een gift. Maar deze gift moest u tot uw toetsingsinkomen rekenen, waardoor u achteraf gezien meer toeslagen had gekregen dan waarop u recht had. De teveel ontvangen toeslagen moest u terugbetalen, waardoor u mogelijk weer met nieuwe financiële problemen te maken kreeg. Maar er is ook goed nieuws, want u komt in aanmerking voor compensatie.



Maak gebruik van de compensatieregeling

De compensatieregeling biedt u de mogelijkheid om de Belastingdienst/Toeslagen het toelagerecht over de jaren 2014, 2015 en/of 2016 opnieuw te laten berekenen. Het toetsingsinkomen wordt daarbij vastgesteld zonder rekening te houden met de in een gift omgezette lening. ■

TIPS VOOR DE DGA

Laatste jaar pensioen afkopen met korting

In 2017 is er een einde gekomen aan de pensioenopbouw in eigen beheer. U kreeg tot eind 2019 drie mogelijkheden voor de bestaande pensioenaanspraken.

Een van die mogelijkheden is afkoop van al uw bestaande pensioenaanspraken met een korting. Een gedeeltelijke afkoop is niet mogelijk. Kiest u er dit jaar voor om uw pensioenaanspraken af te kopen, dan ontvangt u een bedrag ineens

in plaats van jaarlijkse uitkeringen vanaf uw pensioendatum. Over dit bedrag ineens moet u belasting betalen, maar u krijgt een korting van 19,5%. Dit is het laatste jaar waarin uw pensioen in eigen beheer met korting kan worden afgekocht.

*Let op
U hoeft geen revisierente te betalen, maar uw bv moet wel loonbelasting inhouden en afdragen. ■*

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Nieuwe tarieven griffierechten voor kleinere vorderingen; goed nieuws voor kleine ondernemer

De griffierechten voor kleinere vorderingen tussen € 500 en € 5.000 moeten op korte termijn omlaag. Dit stelt minister Dekker van Rechtsbescherming.

Hiermee komt de minister tegemoet aan een veelgehoorde klacht van het MKB en deurwaarders over het feit dat zij bij een vordering van iets meer dan € 500 een bedrag van € 467 aan griffierecht moeten betalen. Zij stappen daarom niet snel naar de rechter bij vorderingen net boven de € 500. De minister ziet een oplossing in meer differentiatie in de tarieven

voor kleinere vorderingen van natuurlijke personen en rechtspersonen. Hij komt met de tariefsverlaging voor rechtspersonen ook tegemoet aan het bezwaar van veel particulieren die bij verlies van een incassozaak tegen een rechtspersoon, het hogere griffierecht moeten betalen dat de rechtspersoon heeft moeten betalen.

Griffierechten omhoog voor grotere vorderingen

De oplossingsrichting van de minister betekent wel dat de griffierechten voor vorderingen van € 5.000 of meer omhooggaan. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Compensatie overwerk in tijd-voor-tijd beperkt

Volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) moeten werknemers over alle gewerkte uren samen ten minste het minimumloon ontvangen. Dat is dus inclusief over- en meerwerk.

Compensatie in vrije tijd van over- of meerwerk (tijd-voor-tijd) is met ingang van 1 januari 2019 nog slechts mogelijk als dat in een cao is geregeld. Maar er zijn uitzonderingen mogelijk. Als een werknemer bijvoorbeeld per maand wordt betaald, is tijd-voor-tijd voor overuren binnen de maand waarin de overuren zijn gewerkt nog steeds mogelijk. Ontvangt een werknemer een hoger loon dan het minimumloon, dan is tijd-voor-tijd ook nog steeds mogelijk. Wel moet de werknemer dan ten minste over

alle uren samen het minimumloon ontvangen. In die situatie is het nog steeds mogelijk dat het overwerk ook niet in geld wordt gecompenseerd.

Voorbeeld

Het bruto uurloon bedraagt € 10,75 en de normale arbeidsduur is 40 uur per week. Het loon is dus € 430 per week. De werkneemster werkt 5 uur over. Dan ontvangt zij € 9,55 bruto per uur (€ 430/45), waarmee dit loon nog steeds boven het minimumloon van € 9,33 bruto per uur (2019) ligt. In dit geval kan ook tijd-voor-tijd worden afgesproken. Er is immers voor alle 45 gewerkte uren al ten minste het minimumloon betaald. Het meerdere boven het minimumloon hoeft niet in geld of tijd te worden gecompenseerd. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Premie Zvw 2019

U betaalt als werkgever over het loon van uw werknemers meestal de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (Zvw).

In bepaalde gevallen betaalt de werknemer zelf een inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, die u dan inhoudt op zijn/haar nettoloon. Dat geldt bijvoorbeeld voor pseudo-werknemers (opting-in), maar ook voor dga's (bestuurders van hun bv) die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De heffing of bijdrage wordt berekend over het loon van de werknemer tot een bepaald maximum.

Het maximumbijdrageloon is in alle gevallen gelijk en is in 2019 verhoogd naar € 55.927 (in 2018: € 54.614). Het percentage van de werkgeversheffing Zvw is in 2019 ook omhoog gegaan van 6,90% naar 6,95%. Het percentage werknemersbijdrage Zvw bedraagt 5,7% in 2019 (in 2018: 5,65%).

Inhouding nominale premie Zvw op minimumloon

Sinds 1 januari 2017 geldt er een verbod op inhoudingen op het minimumloon. Er worden echter enkele uitzonderingen op dit verbod toegestaan, maar dan moet u wel aan de voorwaarden voldoen. Een van die uitzonderingen betreft de zorgverzekeringspremie. U mag met een schriftelijke machtiging van de werknemer de kosten voor de zorgverzekering op het uit te betalen minimumloon inhouden tot maximaal het bedrag van de gemiddelde nominale premie die een verzekerde voor de zorgverzekering betaalt. In 2019 is dat € 119,35 per maand. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Medezeggenschap over pensioen nu ook bij kleine ondernemingen

Werknemers die werken in een onderneming waar geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging is ingesteld, hebben met ingang van 1 januari 2019 een steviger recht gekregen op informatie over hun pensioen.

U moet als werkgever, desgevraagd, informatie geven over de vast-

stelling, wijziging of beëindiging van de pensioenregeling en over voorgenomen besluiten over de vaststelling, wijziging of beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst.

Deze informatie geeft u op eigen initiatief en zo spoedig mogelijk. Alle informatie moet zoveel mogelijk schriftelijk worden gegeven. ■



OVERIGE TIPS

Subsidieregeling vervangt aftrek uitgaven monumentenpanden

Sinds 1 januari jl. is de fiscale monumentenaftrek definitief vervangen door een subsidie-regeling. De subsidie is bedoeld voor particulieren die eigenaar zijn van een rijksmonument met een woonfunctie.

De subsidie bedraagt 35% van de kosten voor de instandhouding van het rijksmonument. Ook kosten van werkzaamheden die zijn gericht op het voorkomen van verval of het voorkomen van vervolgschade kwalificeren voor de subsidie. Hiertoe worden onder meer gerekend kosten

voor schilderwerk, gevelreparaties, herstel van voegen, het vervangen van kapotte dakpannen, het repareren of vervangen van goten en afvoeren en het herstel van scheuren in het buitenpleisterwerk.

Subsidieaanvraag

Eigenaren van monumentale woningen kunnen één subsidieaanvraag per jaar indienen in de periode 1 maart tot en met 30 april volgend op het (kalender)jaar waarin de instandhoudingskosten zijn gemaakt. Hiervoor is de factuurdatum bepalend. ■

OVERIGE TIPS

Vergoedingen pleegouders blijven permanent onbelast

Bent u pleegouder? Er is in dat geval goed nieuws voor u, want sinds 1 januari jl. zijn de vergoedingen die u voor het bieden van pleegzorg ontvangt permanent vrijgesteld van belastingheffing.

Tot nu toe was deze vergoeding steeds tijdelijk vrijgesteld. Sinds 1 januari 2013 geldt de vrijgestelde pleegvergoeding ongeacht het aantal pleegkinderen dat u opvangt. Het permanent maken van de vrijstelling moet ervoor zorgen dat er voldoende pleegouders blijven en kunnen worden geworven. ■

OVERIGE TIPS

Hogere NHG-grens voor hypotheek

Het kostenplafond voor een hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie (NHG) is op 1 januari 2019 verhoogd van € 265.000 naar € 290.000.

Koopt u een woning met energiebesparende voorzieningen, dan is het plafond € 307.400. Het voordeel van een NHG-hypotheek is dat de NHG de hypotheekschuld overneemt als u door onvoorziene omstandigheden niet meer aan uw betalingsverplichtingen kunt voldoen, bijvoorbeeld door een echtscheiding, onvrijwillige werkloosheid, arbeidsongeschiktheid of het overlijden van uw partner. Doordat de NHG borg staat, kan de rente op de hypotheek lager zijn dan zonder NHG-garantie. ■

OVERIGE TIPS

Wat gaat u doen met uw levenslooptegoed?



De levensloopregeling is begin 2012 afgeschaft. Maar nam u toen al deel aan een levensloopregeling waarop eind 2011 een tegoed stond van € 3.000 of meer dat u niet volledig heeft afgekocht? In dat geval kunt u nu nog steeds inleggen op uw levensloopregeling tot eind 2021.

Maar is dat nog wel interessant?

Het saldo op de levenslooptekening is vrijgesteld van de vermogens-

rendementsheffing in box 3. Het tegoed dat per einde 2021 op de levenslooptekening staat, wordt ineens uitgekeerd en progressief belast in de loon- en inkomstenbelasting. Of het aantrekkelijk genoeg is om door te blijven sparen tot aan 2021, hangt af van uw persoonlijke situatie. Om te voorkomen dat u bij uitkering veel belasting moet betalen, is gefaseerd uitkeren van het levenslooptegoed in de komende jaren een optie. Voor zover uw vermogen in box 3 aangroeit met de uitkering, moet u wel rekening houden met de box-3-heffing.

Verbeteren van uw pensioen

Als uw pensioenregeling toelaat dat u zelf aanvullende stortingen mag doen, kan (een deel van) het saldo

op de levenslooptekening worden aangewend voor de verbetering van uw pensioenaanspraken. Dat kan zowel tijdens de opbouw van het levenslooptegoed als direct voorafgaand aan uw pensionering. De pensioenregeling moet dan na omzetting wel binnen de grenzen van de fiscale pensioenruimte blijven. Uw pensioenadviseur kan u vertellen wat uw mogelijkheden zijn.

Tip

Wie geen werkgever meer heeft, kan het tegoed niet altijd in delen opnemen. Enkele banken staan gedeeltelijke opname wel toe. Weigert uw bank gedeeltelijke opname, dan kunt u het tegoed eventueel overhevelen naar een bank die dit wel toestaat. ■

OVERIGE TIPS

Kortere duur partneralimentatie

Het gewijzigde initiatiefwetsvoorstel 'Herziening partneralimentatie' is eind 2018 aangenomen door de Tweede Kamer. Als ook de Eerste Kamer met het wetsvoorstel instemt, wordt de duur van de partneralimentatie verkort van maximaal 12 jaar naar maximaal de helft van de duur van het huwelijk met een maximum van 5 jaar.

Er worden hierop drie uitzonderingen gemaakt:

1. Zijn er kinderen jonger dan 12 jaar, dan blijft de maximumduur 12 jaar;
2. Bestaat het huwelijk op het moment van indiening van het verzoek tot echtscheiding langer dan 15 jaar en is de alimentatiegerechtigde 50 jaar of ouder (bij inwerkingtreding van het wetsvoorstel op 1 januari 2020: geboren op of voor 1 januari 1970) en meer dan tien jaar jonger dan de AOW-leeftijd, dan wordt de

duur van de partneralimentatie 10 jaar;

3. Bestaat het huwelijk op het moment van indiening van het verzoek tot echtscheiding langer dan 15 jaar, waarbij de leeftijd van de alimentatiegerechtigde ten hoogste 10 jaar lager is dan de AOW-gerechtigde leeftijd (nu: 66 jaar en vier maanden), dan wordt de duur van de partneralimentatie maximaal 10 jaar.

De hoogte van de alimentatie wordt niet meer gericht op een vergoeding voor inkomensverlies, maar meer op een vergoeding voor de achterstand op de arbeidsmarkt die is ontstaan doordat één van de partners minder inzetbaar was voor de arbeidsmarkt.

Let op

Op lopende alimentatieverplichtingen blijven de huidige regels van toepassing. De nieuwe wetgeving



gaat gelden voor alimentatieverplichtingen die ontstaan na de inwerkingtreding van de nieuwe wet. Partners kunnen afspraken met elkaar maken om van deze wettelijke regeling af te wijken, bijvoorbeeld bij huwelijkse voorwaarden. Het is echter niet mogelijk om het recht op partneralimentatie uit te sluiten. ■



Middelburg

Seissingel 10-12
Postbus 95
4330 AB Middelburg
T +31(0)118 - 61 27 74
middelburg@joosse-accountants.nl
www.joosse-accountants.nl



Oostkapelle

Lantsheerstraat 1a
4356 AX Oostkapelle
T +31(0)118 - 58 30 10
oostkapelle@joosse-accountants.nl
www.joosse-accountants.nl

OVERIGE TIPS

Voorlopige aanslag of teruggaaf laten aanpassen

Heeft u inkomsten waarover geen loonheffing wordt ingehouden en u pas achteraf inkomstenbelasting moet betalen? U kunt dan een voorlopige aanslag aanvragen, zodat u de verschuldigde inkomstenbelasting gespreid over het jaar alvast betaalt.

Heeft u aftrekposten waarmee bij de vaststelling van de aanslag inkomstenbelasting rekening gehouden moet worden, dan kunt u alvast om een voorlopige teruggaaf vragen, zodat u de teruggaaf alvast krijgt in maandelijkse termijnen in de loop van het jaar. In beide gevallen vindt de eindafrekening met de Belastingdienst plaats na afloop van het jaar, wanneer

OVERIGE TIPS

Wie bewijst krijgt alsnog aftrek betaalde lijfrentepremie

U heeft het mogelijk zelf al eens bij de hand gehad; u bent vergeten om de door u betaalde lijfrentepremie in de aangifte inkomstenbelasting af te trekken. Niet getreurd, er is dan toch nog zoiets als de saldomethode waarvan u gebruik kunt maken.

Deze methode houdt in dat een deel van de toekomstige uitkeringen onbelast blijft. Van belang is wel dat u moet kunnen aantonen dat de lijfrentepremie is betaald én niet is afgetrokken. De lijn in de rechtspraak is hier vrij hard. Kunt u de premiebetaling niet bewijzen? In dat geval wordt uw verzoek tot toepassing van de saldomethode geweigerd. Het is daarom verstandig om oude aangiftes en betalingsbewijzen zorgvuldig te bewaren. ■

u de aangifte inkomstenbelasting hebt ingediend. Heeft u dan te weinig inkomstenbelasting betaald of juist te veel teruggaaf gehad, dan moet u die belasting alsnog betalen. Vanaf 1 juli van het jaar na het betreffende belastingjaar betaalt u bovendien 4% belastingrente. Dat kunt u voorkomen door de voorlopige aanslag of teruggaaf tijdig te laten aanpassen. Doet u dit aan het begin van het jaar, dan kan daarmee in de komende termijnen nog rekening gehouden worden.

Tip

Verwacht u een wijziging in uw inkomen of in uw privéomstandigheden? Of heeft u uw hypotheek overgesloten naar een hypotheek met een veel lagere rente, waardoor u minder renteaftrek heeft? Dan moet u waarschijnlijk uw voorlopige aanslag of teruggaaf laten aanpassen aan de nieuwe situatie. ■

OVERIGE TIPS

Geen belastingrente meer bij tijdig en correct aangifte doen

Dient u uw aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen 2018 (IB-aangifte 2018) vóór 1 mei a.s. in en wordt de aanslag conform uw aangifte vastgesteld? In dat geval wordt er geen belastingrente (4%) in rekening gebracht.

Dat is ook het geval als u tijdig aangifte erfbelasting doet of tijdig verzoekt om een voorlopige aanslag en de Belastingdienst de (voorlopige) aanslag vaststelt conform de aangifte of het verzoek. Het tarief van de belastingrente blijft ongewijzigd. ■

Wij helpen u graag! +31 (0)118 - 61 27 74