



Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Nieuwe Kleineondernemersregeling (KOR) niet altijd voordelig

De Kleineondernemersregeling (KOR) wijzigt op 1 januari 2020. De KOR wordt dan een btw-vrijstelling zonder btw-afrekestrecht in plaats van een vermindering op de af te dragen btw.

Heeft u nu ontheffing van de administratieve verplichtingen en is uw jaaromzet lager dan € 20.000? In dat geval wordt u automatisch aangemeld voor de nieuwe KOR. U bent dan vrijgesteld van btw en u heeft geen administratieve verplichtingen. Omdat u geen btw in rekening brengt aan uw klanten, kunt u de aan u in rekening gebrachte btw niet aftrekken.

Omzetdrempel

De omzet wordt gevormd door de som van de vergoedingen voor de door u verrichte prestaties. De wetgever heeft niet uitdrukkelijk aangegeven of hierbij moet worden uitgegaan van de gefactureerde omzet of het tijdstip van de geleverde prestaties. Uit de memorie van toelichting maken wij echter op dat het hier gaat om de omzet die volgens de normale btw-regels aan het kalenderjaar moeten worden toegerekend. Wel geldt de omzetgrens per kalenderjaar. Start u bijvoorbeeld in november van het kalenderjaar met uw onderneming, dan kunt u van de KOR gebruik maken als uw omzet voor de rest van dat kalenderjaar maximaal € 20.000 bedraagt.



Als omzet voor het bepalen van de omzetdrempel van € 20.000 moeten worden meegenomen:

- leveringen en/of diensten die in Nederland zijn belast (ongeacht het tarief of verlegging);
- de volgende vrijgestelde leveringen en/of diensten:
- leveringen van onroerende zaken tot 2 jaar na eerste ingebruikname;
- verhuur onroerende zaken;
- financiële diensten en verzekeringsdiensten.

Voor de drempel telt niet mee de omzet die is behaald met de verkoop van roerende of onroerende bedrijfsmiddelen.

*Let op
Verhuurt u onroerende zaken en past u de nieuwe KOR toe? In dat geval kunt u niet opteren voor belaste verhuur! »*

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

(Vervolg) Nieuwe Kleineondernemersregeling (KOR) niet altijd voordelig

Overschrijding omzetgrens

Overschrijdt u in de loop van het jaar – al dan niet incidenteel – de omzetgrens, dan wordt u vanaf dat moment weer btw-plichtig. U moet dan weer btw-aangifte doen, een btw-administratie bijhouden en btw-facturen uitreiken. Dit heeft ook tot gevolg dat u de komende 3 jaar geen gebruik meer kunt maken van de KOR. Bij overschrijding van de omzetsdrempel is de KOR overigens niet meer van toepassing op de vergoeding voor de prestatie waarmee de omzetsdrempel wordt overschreden. Stel, de omzet bedraagt tot september 2020 € 15.000. Vervolgens krijgt u een grote opdracht waarvoor u € 15.000 factureert. Met de vergoeding voor deze opdracht overschrijdt u de drempel van € 20.000, waarmee deze vergoeding niet meer onder de KOR valt en belast is met btw.

De nieuwe KOR kan ook nadelig zijn

De nieuwe KOR is niet in alle gevallen voordelig. De nieuwe KOR is bijvoorbeeld nadelig als u heeft geïnvesteerd in onroerende en/of roerende zaken waarop wordt afgeschreven en waarvan na het jaar van aanschaf en

ingebruikname nog een herzieningsperiode loopt van respectievelijk 9 en 4 jaar. In die periode moet u aan ieder jaar respectievelijk 1/10^e en 1/5^e gedeelte van de bij aanschaf betaalde btw toerekenen. Vervolgens moet u aan het einde van ieder jaar beoordelen in hoeverre u recht heeft op aftrek van dat gedeelte van de btw. Dat hangt af van de mate waarin u dat jaar belaste of vrijgestelde prestaties verricht.

Bij de keuze voor de nieuwe KOR wordt u geacht van btw te zijn vrijgesteld en heeft u geen btw-aftrekrecht. Blijkt uit de herzieningsberekening dat u meer dan € 500 te veel in aftrek heeft gebracht, dan moet u het verschil aangeven op de aangifte van het laatste tijdvak van het boekjaar. De terugbetaling van herzienings-btw kan dus aanleiding zijn om niet voor de nieuwe KOR te kiezen. In dat geval kunt u zich uiterlijk **vóór 20 november 2019** afmelden met het speciale afmeldformulier van de Belastingdienst. Meldt u zich niet tijdig af, dan zit u in beginsel 3 jaar vast aan de nieuwe KOR. Heeft u zich afgemeld, dan kunt u daarna 3 jaar geen gebruik maken van de nieuwe KOR. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Inventariseer tijdelijke contracten

De nieuwe regels van de Wet arbeidsmarkt in balans hebben op 1 januari 2020 onmiddellijke werking. Dit heeft met name gevolgen voor bestaande tijdelijke contracten die nog kunnen worden verlengd en mogelijk doorlopen na 2020.

Want wat moet u deze medewerkers aanbieden? Dat hangt heel erg af van de duur van de vorige arbeidsovereenkomst(en). Als u in 2019 de 2 jaar overschrijdt, zal er alsnog een contract voor onbepaalde tijd ontstaan. De

bestaande ketenregeling schrijft immers voor dat u maximaal 3 tijdelijke arbeidscontracten gedurende maximaal 2 jaar mag aanbieden. Maar overschrijdt u pas in 2020 de 2 jaar, dan is er niets aan de hand. Op dat moment geldt namelijk dat u gedurende 3 jaar 3 tijdelijke arbeidscontracten mag aanbieden. U kunt dus dit jaar al profijt hebben van de nieuwe wetgeving. Om te bepalen of en hoe u hiervan kunt profiteren, doet u er verstandig aan om de bestaande tijdelijke contracten te (laten) inventariseren. ■

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Btw op opfokken melkvee aftrekbaar

Het binnen het eigen bedrijf opfokken van jongvee moet worden aangemerkt als het ontwikkelen van een bedrijfsmiddel. De btw op de opfokkosten is aftrekbaar en kan worden herzien overeenkomstig haar bestemming. Ook melk producerende koeien zijn bedrijfsmiddelen. De btw-herzieningsregels zijn van toepassing.

Dit is wat de Hoge Raad recent oordeelde in de zaak van een melkveehouderij die overging van de landbouwregeling op de normale btw-regels. Hij vond dat de herzieningsregels ook van toepassing waren op de btw op de opfokkosten van zijn melkvee, maar de inspecteur weigerde daarin mee te gaan. Na jaren van procederen heeft de melkveehouder eindelijk gelijk gekregen van de hoogste rechter.

Let op

Deze uitspraak is ook van belang in het kader van de afschaffing van de landbouwregeling per 1 januari 2018. Landbouwers konden immers in 2018 in uw btw-aangifte in één keer de aftrek van voorbelasting herzien. Heeft u vorig jaar in afwachting van de uitspraak van de Hoge Raad het standpunt ingenomen dat de btw in de opfokkosten ook in aanmerking moet komen voor herziening? Dan heeft u nu van de Hoge Raad daarin gelijk gekregen. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Bewaar arbeidsovereenkomsten bij de loonadministratie

De Wet arbeidsmarkt in balans wijzigt de differentiatie voor de WW-premie. U betaalt vanaf 2020 een lage premie voor een werknemer met een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Dat mag geen oproepovereenkomst zijn, gezien het niet eenduidig vastgelegde aantal uren daarin. Voor nul-uren- en min-maxcontracten betaalt u dus de hoge premie. U moet de schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd opnemen in uw

loonadministratie en 5 jaar bewaren. De Belastingdienst kan deze ter controle opvragen. U vermeldt het type overeenkomst op de loonstrook; een onjuiste vermelding kan leiden tot boetes.

Tip
Heeft u de loonadministratie uitbesteed? Zorg dan dat uw salarisadviseur of -administrateur ook in het bezit is van de arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd, zodat hij/zij deze bij uw loonadministratie kan bewaren. ■



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Uw oproepkrachten krijgen meer rechten!

Maakt u gebruik van oproepkrachten? Ook dan moet u in actie komen vanwege de inwerkingtreding van de 'Wet arbeidsmarkt in balans' op 1 januari 2020. Oproepkrachten krijgen volgend jaar namelijk meer rechten.

Als een contract 12 maanden heeft geduurd, moet u de oproepkracht een aanbod doen voor een vast aantal uren gebaseerd op het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden. U bent gehouden om dit binnen 1 maand na

afloop van deze periode te doen. Voor werknemers die in 2019 al aan dit vereiste voldoen, kent de nieuwe regeling 1 maand uitstel. Concreet betekent dit dat u aan deze groep oproepkrachten tenminste op **1 februari 2020** een aanbod moet doen.

Kortom, het aantal uren in 2019 is hiervoor dan bepalend. Als u werkt met tijdelijke contracten, is dit uiteraard een moment om dan of nu al in 2019 te beslissen of u de arbeidsovereenkomst nog wel wilt verlengen. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Geen ontslagplicht bij slapend dienstverband, tenzij ...

Moeten slapende dienstverbanden nu wel of niet worden beëindigd? Dat is een vraag waarover menig rechter zich al heeft gebogen. Meestal luidt het oordeel dat dit niet hoeft.

Het uitgangspunt is nog altijd dat u als werkgever de vrije keuze hebt om een dergelijk dienstverband te beëindigen. Houdt u het dienstverband aan, dan voorkomt u dat u de transitievergoeding moet betalen. Inmiddels geldt hierop echter in één situatie een uitzondering. U bent verplicht om het dienstverband te beëindigen en de transitievergoeding te betalen als de zieke werknemer na 2 jaar ziekte nooit meer bij u zal kunnen werken en er een reële verwachting is dat de werknemer binnen afzienbare tijd zal overlijden. Volgens de rechter heeft u in die situatie geen te respecteren belang meer om die dienstverbanden te handhaven en om zo betaling van transitievergoedingen te vermijden. Onder die omstandigheden is voortzetting van het dienstverband in strijd met goed werkgeverschap.

Tip
Toch kan het ook onder andere omstandigheden verstandig zijn om een slapend dienstverband te beëindigen vanwege de compensatie die u vanaf 1 april 2020 kunt krijgen voor de betaalde transitievergoeding bij ontslag van een werknemer na 2 jaar ziekte. ■

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw

Bent u btw-ondernemer en hebben ondernemers in een andere EU-lidstaat aan u in 2018 buitenlandse btw in rekening gebracht?

U kunt die btw dan terugvragen via de Belastingdienst door in te loggen op een speciale website. Zodra het teruggaafverzoek is ingediend, stuurt de Belastingdienst dit verzoek binnen 15 dagen door naar de belastingdienst van het EU-land waar de btw wordt teruggevraagd. Duurt dit langer, dan maakt u mogelijk aanspraak op coulancerente. De teruggaafverzoeken moeten uiterlijk op **30 september 2019** bij de Belastingdienst zijn ingediend. Uitstel is niet mogelijk. ■

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Verbod asbestdaken per 2024 gaat niet door

Het voorgenomen verbod op asbestdaken is van tafel. De Eerste Kamer heeft het wetsvoorstel voor een verbod op asbestdaken per 1 januari 2024 weggestemd.

Een meerderheid van de leden van de Eerste Kamer vond dat het onuitvoerbaar was en voor veel mensen onbetaalbaar om op zo korte termijn hun dak te laten vervangen. Ook een tussenvoorstel waarbij het verbod werd uitgesteld tot 2028 en een tegemoetkoming voor minder draagkrachtigen werd voorgesteld, haalde het niet. ■



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Toekenning hypotheek dichterbij dan u denkt

Veel ondernemers denken niet in aanmerking te komen voor een hypotheek. Het venijn zit vooral in de vraag welk inkomen er kan worden toegepast in de hypotheekaanvraag.

De voorwaarden voor een hypotheekaanvraag verschillen per hypotheekverstrekker. U kunt de kans op toekenning van een hypotheek vergroten, onder andere door extra eigen geld in te brengen. Maar ook door uw hypotheekaanvraag te laten verzorgen door een hypotheekadviseur, die gebruikmaakt van een serviceprovider voor het bepalen van het toetsinkomen. Daarbij wordt direct rekening

gehouden met alle specifieke regels en voorwaarden die geldverstrekkers hanteren. Deze tool toetst de jaarcijfers aan de regels van de verschillende geldverstrekkers, zoals gewenste kengetallen, ratio's, specifieke branchevoorwaarden en de wijze waarop er wordt omgegaan met een dalend ondernemersinkomen. Het levert een rapport op waar uw verschillende toetsinkomens in staan op basis van de uitgangspunten van de geldverstrekker. Met sterren ziet u hoe waarschijnlijk acceptatie is. Zo weet u precies hoe groot uw kans op toekenning van een hypotheek is. ■

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Let op bij uitsluiten aansprakelijkheid voor gevolgschade in algemene voorwaarden

Maakt u een fout, dan kunt u aansprakelijk worden gesteld voor de schade. In veel algemene voorwaarden wordt de aansprakelijkheid voor gevolgschade echter uitgesloten. Dit mag. Maar let op: algemene voorwaarden gelden alleen als ze bij het aangaan van de overeenkomst ter hand zijn gesteld.

Dit kan persoonlijk, per post of per mail. Alleen als de terhandstelling bij het aangaan van de overeenkomst echt niet kan, dan mag u ernaar verwijzen. Hier gaat het vaak fout, omdat slechts wordt volstaan met de korte mededeling onderaan het briefpapier dat de algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij bijvoorbeeld de

griffie van de rechtbank. De rechter schuift de algemene voorwaarden dan terzijde.

Tip

U doet er verstandig aan de algemene voorwaarden mee te sturen met bijvoorbeeld uw mail en om hier nadrukkelijk naar te verwijzen. U bent te laat als u de algemene voorwaarden op uw facturen vermeldt. Stuur bij offertes of bevestigingen standaard algemene voorwaarden mee. Ook is het raadzaam om al in brieven of disclaimers de belangrijkste algemene voorwaarden te noemen. ■

TIPS VOOR DE DGA

Ubo register en Centraal aandeelhoudersregister

Momenteel zijn er twee wetsvoorstellen over aandeelhoudersregisters in behandeling bij de Tweede Kamer: het Ultimate Beneficiary Owner register (UBO Register) en het Centraal Aandeelhoudersregister (CAHR).

De eerste is ter implementatie van Europese regelgeving ter bestrijding van witwassen etc. Dit register registreert de uiteindelijke natuurlijke persoon die 25% belang heeft in een BV of niet beursgenoteerde NV's. Dit register zal waarschijnlijk 1 januari 2020 in werking treden. De CAHR is initiatiefwetsvoorstel waarbij een (niet openbaar) register wordt ingesteld waar alle gegevens van

de aandeelhouders in de BV en niet beursgenoteerde NV zullen worden opgenomen. Er zijn momenteel wat bezwaren vanwege een mogelijke overlap in beide registers, zodat het nog niet duidelijk is of deze CAHR er echt wel gaat komen. Het wetsvoorstel heeft recentelijk wel een verandering ondergaan waarbij onder meer de privacybescherming in de CAHR is verbeterd.

Om dit te realiseren is onder meer voorgesteld om bestuurders van een vennootschap inzage te geven in het CAHR. Daarnaast krijgen de geregistreerde natuurlijke personen kosteloos inzage in de gegevens die over hen zijn geregistreerd in het CAHR. Verder komt er in lagere regelgeving onder meer te staan welke publieke

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

In 2020 bijtelling elektrische auto naar 8%!

De bijtelling voor het privégebruik van elektrische auto's van de zaak wordt in 2020 verdubbeld van 4% naar 8%.

De bijtelling van 8% zal dan worden berekend over de eerste € 45.000 van de cataloguswaarde. Nu is dat nog 4% over de eerste € 50.000. De bijtelling wordt na 2020 verder in stappen verhoogd. In 2021 bedraagt deze 12% over de eerste € 40.000. In 2022 wordt de bijtelling verder verhoogd naar 16% en in 2025 naar 17%. Met ingang van 2026 bedraagt de bijtelling 22%, gelijk aan die van niet elektrische auto's.

Aanvankelijk was het de bedoeling dat de eerste verhoging pas in 2021 zou ingaan. Als u aanschaf van een elektrische auto verweegt, realiseer u dan wel dat het percentage van 4% (tot € 50.000) alleen geldt als de auto dit jaar nog wordt geleverd (de datum van eerste toelating moet dit jaar gelegen zijn). In dat geval is gedurende 60 maanden het lage percentage van 4% over eerste € 50.000 van toepassing. ■

diensten (naast de Belastingdienst) en Wwft-instellingen er precies inzage krijgen in het register naast notarissen. Ook wordt geregeld welke gegevens in het register komen te staan en ter zake van welke notariële akten de notaris deze gegevens moet inschrijven. Dit geldt ook voor de wijze waarop de inschrijving moet plaatsvinden en de inrichting en de wijze waarop de gegevens moeten worden bijgehouden. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

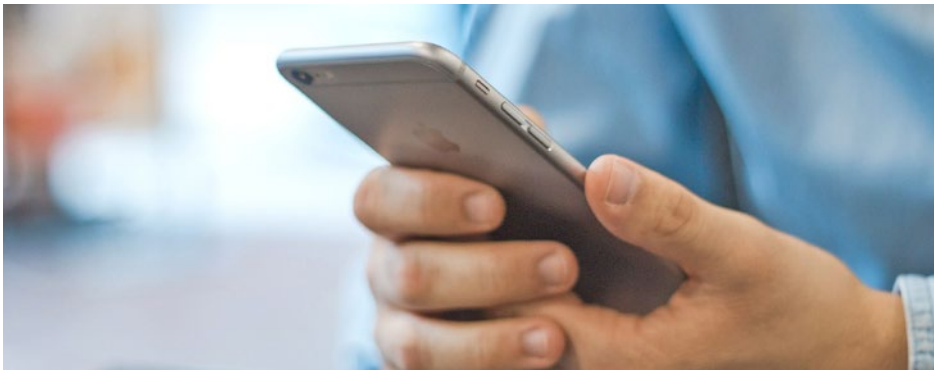
Meer wijzigingen werkkostenregeling op komst

In het Belastingplan 2020 zal worden voorgesteld om de vrije ruimte te verhogen (1,7% van de loonsom tot € 400.000 plus 1,2% van de resterende loonsom) en om een gerichte vrijstelling in te voeren voor vergoedingen voor Verklaringen Omtrent Gedrag (VOG).

Naast deze al eerder bekendgemaakte wijzigingen van de werkkostenregeling zal het kabinet op Prinsjesdag ook voorstellen om de wijze van waardebeoordeling bij producten

uit eigen bedrijf aan te passen. Bovendien zal worden voorgesteld om u meer tijd te geven om vast te stellen óf en hoeveel eindheffing u moet betalen over de vergoedingen en verstrekkingen die u als eindheffingsbestanddelen hebt aangewezen.

Nu moet dit nog uiterlijk plaatsvinden met de aangifte over januari. Voor deze voorstellen geldt dat ze zullen worden gedaan onder voorbehoud van een positief eindoordeel van de nog lopende uitvoeringstoets. ■



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Voorkom fraude: check e-mails van werknemers

Check of de e-mails die u van werknemers ontvangt ook daadwerkelijk van hen afkomstig zijn. Met name wanneer het gaat om een verzoek om een bankrekeningnummer aan te passen. Met een simpel telefoontje om het verzoek te verifiëren, kunt u veel ellende voorkomen.

Hoe vervelend het kan uitpakken als u dit niet doet, blijkt uit het geval. Een salarisadministrateur ontvangt een e-mail van een bekende werknemer.

Hij wordt verzocht om het bankrekeningnummer te wijzigen, waarnaar het salaris van deze werknemer wordt overgemaakt. De salarisadministrateur voert die wijziging keurig uit. Enige tijd later vraagt de werknemer aan de salarisadministrateur waarom hij zijn salaris nog niet heeft ontvangen. Wat blijkt? De werknemer had helemaal geen e-mail gestuurd aan de salarisadministrateur; het e-mailadres van de werknemer was gehackt. En zo zijn er meer vergelijkbare fraudegevallen bekend. U bent gewaarschuwd. ■

OVERIGE TIPS

Verlaging box-3-heffing niet eerder dan in 2021

Pas in 2021 kan de box-3-heffing op zijn vroegst worden verlaagd volgens staatssecretaris Snel.

Hij geeft aan dat het mogelijk is om op Prinsjesdag met een oplossing te komen voor de huidige box-3-heffing. Het jaar 2020 is te vroeg voor invoering van nieuwe wetgeving.

De box-3-heffing is gebaseerd op een fictief rendement dat de meeste mensen niet kunnen halen met de huidige rentestanden. De staatssecretaris erkent dat de pijn vooral zit bij mensen met alleen spaargeld. Of en hoe deze mensen tegemoet zal worden gekomen, wordt nog nader onderzocht. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

eHerkenning aanvragen voor werkgeversportaal bij het UWV

Vanaf 1 november a.s. kunt u niet meer zonder eHerkenning inloggen op het werkgeversportaal bij het UWV.

U kunt eHerkenning aanvragen bij door de overheid erkende leveranciers. Het aanvragen van eHerkenning kan tijd kosten, dus begin op tijd met de voorbereidingen. ■

OVERIGE TIPS

Uw lijfrentepolis expireert - beslis tijdig

Als uw lijfrenteverzekering tot uitkering komt, hebt u een bedenktijd waarbinnen u kunt beslissen wat u met het lijfrentekapitaal wilt doen. Deze bedenktijd eindigt op 31 december van het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarin de polis expireert.

Dat die termijn hard is, blijkt uit de volgende rechtszaak. Een man had

een lijfrentepolis die expireerde op 1 juli 2013, maar hij had op 31 december 2014 nog geen beslissing genomen wat hij met het lijfrentekapitaal wilde doen. Hij kon ook geen redenen aangeven waarom hij niet aan deze termijn kon voldoen. Zijn stelling dat de bank en/of de tussenpersoon nalatig was c.q. waren geweest, kon hij niet bewijzen. In dat geval vindt de rechter dat terecht belastingheffing én revisierente is geheven. ■

OVERIGE TIPS

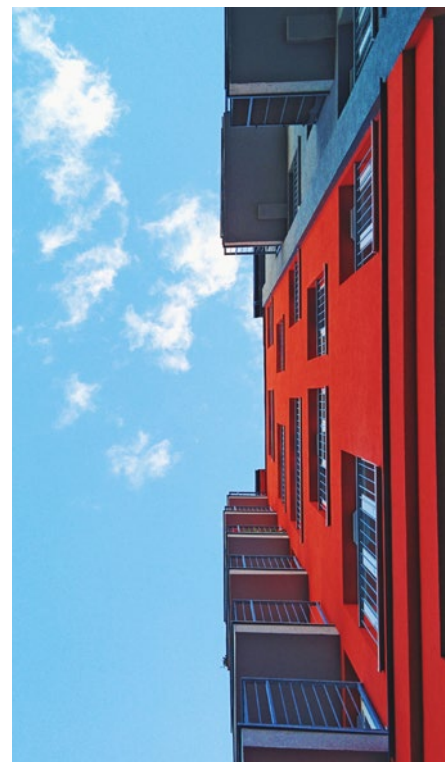
Zorg voor tijdige aangifte en betaling verhuurderheffing 2019

Was u op 1 januari 2019 in het bezit van meer dan 50 huurwoningen met een maximale huurprijs van € 720,42 per maand? Dan bent u verhuurderheffing verschuldigd over een WOZ-waarde van maximaal € 270.000 per woning.

Verhuurderheffing is niet van toepassing op woningen die volgens het

monumentenregister kwalificeren als rijksmonument, woningen die op de peildatum in aanbouw zijn of gerenoveerd worden en op woningen die kortdurend verhuurd worden in het kader van hotel-, pension-, kamp- en vakantiebesteding.

U moet de aangifte en de betaling uiterlijk **30 september 2019** hebben



gedaan. Als particuliere verhuurder doet u aangifte met het formulier 'Aangifte verhuurderheffing 2019 voor particulieren'. Daarvoor logt u in met uw DigiD. Bent u ondernemer, dan gebruikt u het formulier 'Aangifte verhuurderheffing 2019 voor ondernemers'. U logt met uw gebruikersnaam en wachtwoord in via 'Inloggen voor ondernemers'. ■

OVERIGE TIPS

Sneller aan de slag met een verklaring van executele

Als iemand is overleden, moet worden vastgesteld wie de erfgenamen zijn en wie de nalatenschap mag afwikkelen. Wie de erfgenamen zijn, wordt vastgelegd in de verklaring van erfrecht. Deze verklaring wordt afgegeven door de notaris.

Voordat de notaris deze verklaring kan afgeven, zal hij het nodige onderzoek moeten verrichten. U kunt hierbij denken aan het opvragen van inlichtingen bij het Centraal Testa-

mentenregister, de Basisregistratie Personen (BRP) of instanties in het buitenland. Als er een executeur is benoemd, wordt nog weleens gekozen voor een afzonderlijke verklaring van executele. Die kan haar diensten bewijzen als er een uitgebreid erfgenamenonderzoek nodig is. Maar bijvoorbeeld ook als er een testament is dat keuzemogelijkheden bevat voor een langstlevende partner, waar hij of zij nog over moet nadenken. De executeur

kan met een verklaring van executele, vooruitlopend op het afgeven van een verklaring van erfrecht, alvast lopende zaken afhandelen.

*Let op
Helaas nemen banken niet altijd genoeg met een verklaring van executele en willen toch een verklaring van erfrecht om zekerheid te hebben over wie de erfgenamen in een nalatenschap zijn. ■*



Middelburg

Seissingel 10-12
Postbus 95
4330 AB Middelburg
T +31(0)118 - 61 27 74
middelburg@joesse-accountants.nl
www.joesse-accountants.nl



Oostkapelle

Lantsheerstraat 1a
4356 AX Oostkapelle
T +31(0)118 - 58 30 10
oostkapelle@joesse-accountants.nl
www.joesse-accountants.nl

OVERIGE TIPS

Pas op met aanvragen ongehuwden-AOW na opname in verzorgingsinstelling!

Wordt u of uw partner opgenomen in een verzorgingsinstelling of is dat binnenkort aan de orde? Beoordeel dan of verhoging van de AOW-uitkering nadelig zou kunnen uitpakken voor de eigen bijdrage.

Als een van beiden wordt opgenomen in een verzorgingstehuis, kunt u beiden de ongehuwden-AOW-uitkering aanvragen. Iedere echtgenoot ontvangt dan bruto ruim € 400 per maand extra aan AOW. De keuze voor deze ongehuwden-AOW kan echter nadelige gevolgen hebben voor de berekening van de eigen bijdrage op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz). Deze bijdrage wordt berekend op basis van het verzamelinkomen, gecorrigeerd met een component



voor het box-3-vermogen. De verhoging van de AOW-uitkering kan dus leiden tot een hoger verzamelinkomen en dus tot een hogere eigen bijdrage. Vindt u het lastig om zelf te beoordelen wat u het beste kunt doen, leg dit dan voor aan een fiscaal adviseur. ■

OVERIGE TIPS

AOW-leeftijd minder snel omhoog

Begin juli jl. heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel om de AOW-leeftijd vanaf volgend jaar minder snel te laten stijgen. Dit vloeit voort uit het Pensioenakkoord.

In 2020 en 2021 zal de AOW-leeftijd niet verder stijgen en daarna lang-

zamer dan tot nu toe was bepaald. Vanaf 2025 bepaalt de levensverwachting weer de stijging van de AOW-leeftijd. Voor elk extra jaar levensverwachting stijgt de AOW-leeftijd met 8 maanden. In een overzicht ziet de stijging van de AOW-leeftijd er de komende jaren als volgt uit:

| Jaar | Stijging nu | Stijging vanaf 2020 | Aantal maanden eerder AOW |
|------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| 2019 | 66 jaar en 4 maanden | idem | 0 |
| 2020 | 66 jaar en 8 maanden | 66 jaar en 4 maanden | 4 maanden |
| 2021 | 67 jaar | 66 jaar en 4 maanden | 8 maanden |
| 2022 | 67 jaar en 3 maanden | 66 jaar en 7 maanden | 8 maanden |
| 2023 | idem | 66 jaar en 10 maanden | 5 maanden |
| 2024 | idem | 67 jaar | 3 maanden |

Wij helpen u graag! +31 (0)118 - 61 27 74