



Geachte lezers,

Met deze Corona-editie nieuwsbrief (copy-datum 7 april + update 20 april) informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn.

Gelet op de bijna dagelijkse updates en aanpassingen door de overheid kan de inhoud van deze nieuwsbrief op een latere datum alweer achterhaald zijn. Voor de meest actuele stand van zaken kunt u contact met ons opnemen.

Wij zijn u graag van dienst.

VOOR DE ONDERNEMER

Verzoek om bijzonder uitstel van betaling

Voor bedrijven die door het Coronavirus in acute liquiditeitsproblemen zijn gekomen zijn verschillende maatregelen getroffen, waaronder enkele fiscale. Zo kunt u bij de Belastingdienst verzoeken om bijzonder uitstel van betaling voor alle aanslagen inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonheffingen.

Op 2 april 2020 heeft de Belastingdienst een persbericht uit laten gaan waaruit blijkt dat het uitstel wordt uitgebreid met kansspelbelasting, accijns, verbruiksbelasting alcoholvrije dranken, assurantiebelasting, verhuurderheffing, energiebelasting en andere milieubelastingen en vergelijkbare belastingen in Caribisch Nederland. Het versoepelde uitstelbeleid geldt in ieder geval tot 19 juni 2020.

Het uitstel van betaling geldt niet alleen voor reeds opgelegde aanslagen/belastingsschulden, maar ook voor de aanslagen/belastingsschulden die er in de 3 daaropvolgende maanden bijkomen. U hoeft daarom niet meer voor elke nieuwe aanslag/belastingsschuld opnieuw om uitstel te vragen. U kunt het verzoek indienen na ontvangst van een (naheffings-)aanslag. U geeft in het verzoek aan dat u door de uitbraak van het Coronavirus in betalingsproblemen bent gekomen. U krijgt in ieder geval 3 maanden uitstel, zonder dat u hiervoor

aanvullend bewijs hoeft te leveren. Zodra de aanvraag binnenkomt bij de Belastingdienst, wordt de invordering stopgezet. Wilt u langer dan 3 maanden uitstel van betaling, dan moet u wel aanvullende informatie aanleveren bij de Belastingdienst. U stuurt het verzoek om bijzonder uitstel van betaling met motivatie naar: Belastingdienst, Postbus 100, 6400 AC in Heerlen. Het bijzonder uitstel kan ook via de website van de Belastingdienst online worden aangevraagd met het formulier "*Verzoek bijzonder uitstel van betaling voor 3 maanden*". De Belastingdienst wijst er op dat u nog steeds tijdig aangifte moet doen.

Let op: Indien uitstel van betaling wordt gevraagd voor de loonheffing en/of omzetbelasting kan ook sprake zijn van betalingsonmacht. Op 7 april 2020 heeft het kabinet besloten dat een door een rechtspersoon voor de vennootschapsbelasting (bijvoorbeeld een bv) ingediend verzoek om bijzonder uitstel van betaling in verband met de coronacrisis ook als melding betalingsonmacht wordt aangemerkt. Niet alleen voor de komende tijdvakken maar ook voor de maand februari is de melding tijdig. Afzonderlijke melding van betalingsonmacht is daardoor niet noodzakelijk. U dient eventuele betalingsonmacht nog wel te melden bij een pensioenfonds. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Tijdelijk extra bijstand voor zelfstandigen tijdens Corona-crisis (Tozo)

Het Coronavirus houdt de gemoederen flink bezig. De overheid heeft al verschillende steunmaatregelen getroffen om ondernemers en zelfstandigen door de Coronacrisis heen te helpen.

Bent u zelfstandige, dan kunt u een aanvullende inkomensondersteuning van maximaal € 1.500 (gehuwden) of € 1.050 (alleenstaanden vanaf 21 jaar) netto per maand krijgen voor levensonderhoud voor een periode van maximaal 3 maanden. De regeling geldt (met terugwerkende kracht) voor de maanden maart tot en met mei 2020. Deze Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandige ondernemers (Tozo) vult uw inkomen aan tot het sociaal minimum en hoeft niet te worden terugbetaald. Het sociaal minimum voor alleenstaanden is 70% van het wettelijk minimumloon oplopend tot 100% van het wettelijk minimumloon voor gehuwden en samenwonende partners. U vraagt de Tozo aan bij uw gemeente.

Er zijn wel voorwaarden aan verbonden:

- u moet in Nederland wonen en uw bedrijf moet in Nederland zijn gevestigd;
- u moet bij de aanvraag naar waarheid verklaren dat u verwacht dat

- uw inkomen door de Coronacrisis in de komende drie maanden daalt onder het sociaal minimum;
- wanneer dit achteraf anders is, moet u dit doorgeven aan de gemeente;
- u moet voldoen aan het uren-criterium voor de zelfstandigen-af trek. Dat wil zeggen dat u ten minste 1.225 uren per jaar (\pm 23,5 uur per week) voor uw onderneming heeft gewerkt. Bestaat uw onderneming korter dan een jaar? In dat geval geldt het uren-criterium voor het aantal maanden dat is gewerkt;
- u moet ingeschreven zijn bij de Kamer van Koophandel, voordat de Tozo is aangekondigd, dus voor *17 maart 2020 18.45 uur*.

De regeling kent geen vermogens- of partnertoets. Ook wordt uw onderneming niet getoetst op levensvatbaarheid. U kunt ook ondersteuning krijgen in de vorm van een lening voor bedrijfskapitaal van maximaal € 10.157 tegen een rente van 2%. De maximale looptijd van de lening is 3 jaar. Tot 1 januari 2021 hoeft niet te worden afgelost op de lening. Ook de DGA die voldoet aan het uren-criterium komt in beginsel in aanmerking voor de Tozo. De DGA dient dan naar waarheid kunnen verklaren en aannemelijk te maken dat zijn/haar bv nu geen salaris kan uitbetalen. Daarnaast geldt

dat de DGA, alleen of samen met de andere in de BV werkzame directeurs, ten minste 50% van de aandelen bezit. Op de website krijgktozo.nl vindt u een check waarmee u zelf kunt beoordelen of u in aanmerking komt voor de TOZO-regeling. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Rentekorting microkredieten Qredits

Bent u een kleine ondernemer die gebruik maakt van een microkrediet van Qredits? U krijgt dan 6 maanden uitstel van aflossing. Bovendien wordt de rente in deze periode verlaagd naar 2%.

Het kabinet stelt hiervoor maximaal € 6 miljoen beschikbaar. Qredits financiert en coacht kleine en startende ondernemers die vaak moeilijk aan financiering kunnen komen bij een bank. U moet hierbij denken aan ondernemers in de horeca, detailhandel, persoonlijke verzorging, de bouw en de zakelijke dienstverlening. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Geen verzuimboetes en verlaging invorderings- en belastingrente

De Belastingdienst legt voorlopig geen verzuimboetes aan u op (of draait deze in voorkomende gevallen terug) voor het niet (tijdig) betalen van omzetbelasting of loonheffingen.

De invorderingsrente die berekend wordt gedurende de looptijd van het uitstel, wordt sinds 23 maart 2020 tijdelijk verlaagd van 4% naar 0,01%.

Verlaging belastingrente

Bovendien wordt de belastingrente tijdelijk verlaagd naar 0,01% voor alle belastingen waarvoor belastingrente (8% voor de vennootschapsbelasting en 4% voor de overige belastingen) is verschuldigd. De tijdelijke verlaging gaat in op *1 juni 2020*, behalve voor de inkomstenbelasting. Hiervoor gaat de verlaging in op *1 juli 2020*. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Laat de voorlopige IB-aanslag 2020 verlagen

Betaalt u nu op een voorlopige aanslag inkomstenbelasting (IB) en verwacht u een lagere winst door het Coronavirus? Laat dan uw voorlopige IB-aanslag aanpassen. Dat kunt u uitbesteden aan uw adviseur. Wilt u de aanpassing zelf doen, dan doet u dit via *Mijn Belastingdienst*. ■

VOOR DE DGA

Kan een DGA zijn salaris verlagen?

De Belastingdienst heeft bekend gemaakt dat de DGA en zijn bv gedurende 2020 tijdelijk een lager maandloon af mogen spreken.

Aan het eind van het jaar moet dan het gebruikelijk jaarloon over 2020 worden vastgesteld. Op dat moment is immers duidelijker wat de impact van de Coronacrisis is voor de bv. Loon dat de DGA reeds heeft genoten kan niet worden teruggedraaid. De tijdelijke verlaging van het salaris kan worden afgesproken zonder goedkeuring van of overleg met de Belastingdienst. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering

U kunt als ondernemer ook gebruikmaken van de Garantie Ondernemersfinancieringsregeling (GO-regeling) als u problemen ondervindt bij het verkrijgen van bankleningen en bankgaranties.

De GO-regeling biedt 50% garantie op bankleningen en bankgaranties. Het maximum per onderneming wordt tijdelijk verruimd naar € 150 miljoen. Wilt u van de GO-regeling gebruikmaken, dan moet u zich hiervoor melden bij uw kredietverstrekker. ■

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud

U kunt geen werktijdverkorting meer aanvragen. Deze regeling is vervangen door de nieuwe 'Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud' (NOW). Lopende aanvragen voor werktijdverkorting worden afgehandeld in de NOW.

U kunt van de nieuwe regeling gebruikmaken als u een omzetverlies verwacht van tenminste 20% in de periode 1 maart tot en met 31 mei, of 1 april tot en met 30 juni of 1 mei tot en met 31 juli 2020 (meetperiode). In dat geval kunt u bij het UWV voor een periode van 1 maart tot en met 31 mei 2020 (misschien met een eenmalige verlenging van nog eens 3 maanden) een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen. De tegemoetkoming is afhankelijk van het omzetverlies in 3 maanden in 2020 ten opzichte van de omzet van 2019 gedeeld door 4. Er wordt dus geen rekening gehouden met seizoenen.

De tegemoetkoming is afhankelijk van de mate waarin de omzet wegvalt, maar maximaal 90%. Het maximum geldt als de omzet volledig wegvalt. De tegemoetkoming bedraagt als voorbeeld:

- 45% van de loonsom als 50% van uw omzet wegvalt, en
- 22,5% van de loonsom als 25% van uw omzet wegvalt.

De basis voor de loonsom is het SV loon voor januari 2020, of als deze gegevens niet bekend zijn, de gegevens van november 2019. Is de loonsom in de periode 1 maart tot en met 31 mei 2020 lager dan wordt de subsidie lager. Is de loonsom evenwel hoger dan heeft dit geen effect op de hoogte van de subsidie. Op de loonsom zelf worden nog correcties aangebracht zoals bijvoorbeeld een maximum salaris van € 9538.

Het UWV betaalt een voorschot van 80% van de gevraagde tegemoetkoming. Er zijn wel voorwaarden verbonden aan deze regeling. U mag in de subsidieperiode geen medewerkers (in beginsel ook geen flexibele krachten) ontslaan om bedrijfseconomische redenen en u moet 100% loon doorbetalen. Mogelijk zal voor de definitieve aanvraag, die binnen 24 weken na de meetperiode aangevraagd dient te worden, een accountantsverklaring nodig zijn. U heeft voor de aanvraag geen eHerkenning nodig, maar wel uw loonheffingsnummer(s).

Aanvragen kunnen worden ingediend vanaf 6 april 2020 op de *website van het UWV*. De aanvraag kan tot 31 mei 2020 worden ingediend. ■

VOOR DE DGA

Kan een DGA een beroep doen op de NOW?

Een maatregel in het kader van de Coronacrisis is de nieuwe 'Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud' (NOW). Deze regeling is bedoeld voor werkgevers en vervangt de inmiddels stopgezette werktijdverkorting.

De vraag is of u als DGA en werknemer van uw bv ook gebruik kunt maken van de NOW. Dit is niet het geval. Deze regeling geldt alleen voor WW-verzekerde werknemers. Dus de DGA die wel verzekerd is, kan wel een beroep doen op deze regeling. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Banken zetten aflossingen stop voor maximaal 6 maanden Maar let op!

Heeft u een kleine onderneming met een financiering tot € 2,5 miljoen? U kunt dan zes maanden uitstel krijgen van de aflossing van uw lening(en). ABN Amro, ING, Rabobank, de Volksbank en Triodos hebben dit samen besloten. De werkwijze verschilt per bank.

ABN Amro zet automatisch de aflossingen en rente stop en gaat zelfs tot € 50 miljoen financiering. Als u dit niet wenst, moet u zich bij uw bank melden. Bij de Rabobank moet u zelf uitstel aanvragen en gaat men tot € 3 miljoen financiering. Heeft uw bedrijf een hogere financiering dan 2,5 miljoen? In dat geval moet u contact opnemen met uw bank voor het bespreken van maatwerkoplossingen.

Aangezien de werkwijze per bank verschilt, is het verstandig om contact op te nemen met uw bank! ■

VOOR DE DGA

Extra eis bij gebruik Borgstellingregeling MKB voor uw bv

Ook uw bv kan gebruikmaken van de Borgstellingsregeling MKB-kredieten (BMKB) om financiering te krijgen.

Er wordt in dat geval wel een extra eis gesteld, namelijk dat de meerderheidsaandeelhouder een borgstelling van 10% afgeeft. Voorheen gold hiervoor een borgstelling van 25%. ■



VOOR DE DGA

Verwacht u minder winst door de Corona-crisis: laat de Vpb-aanslag 2020 verlagen

Betaalt uw bv nu op een voorlopige aanslag vennootschapsbelasting (Vpb) en verwacht u een lagere winst door het Coronavirus? Laat dan de voorlopige Vpb-aanslag 2020 verlagen.

Dat kunt u uitbesteden aan uw adviseur. Wilt u de aanpassing zelf doen, dan doet u dit via Mijn Belastingdienst Zakelijk. U heeft hiervoor wel eHerkenning nodig. Heeft u dat niet, dan kunt u ook een 'Verzoek of wijziging voorlopige aanslag vennootschapsbelasting 2020' indienen bij de Belastingdienst. ■

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Gebruik internet en telefoon thuis

Ook het gebruik van bijvoorbeeld internet en de telefoon thuis kan mogelijk onbelast worden vergoed.

Dit is het geval als de kosten naar het redelijk oordeel van de werkgever noodzakelijk zijn voor de behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking. Bovendien is er voor kosten die samenhangen met thuiswerken ook altijd nog de vrije ruimte die u daarvoor kunt benutten. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Compensatieregeling voor getroffen sectoren (TOGS)

Er is een compensatieregeling opgesteld met passende maatregelen voor sectoren die het meest te lijden hebben onder de getroffen maatregelen ter bestrijding van het Coronavirus. Dit is de 'Tegemoetkoming ondernemers getroffen sectoren COVID-19' (TOGS, beter bekend als het Noodloket).

Op de website rvo.nl is een lijst gepubliceerd waarop de kwalificerende ondernemers staan die aan de hand van hun SBI-codes zijn geselecteerd. Vallen uw bedrijfsactiviteiten in een van deze sectoren, dan komt u in beginsel in aanmerking voor deze compensatieregeling. Ondernemers die, op basis van hun hoofdactiviteit, menen in aanmerking te komen voor een tegemoetkoming, maar zien dat zij geregistreerd staan onder een verkeerde SBI-code, kunnen dit melden bij RVO. De compensatie betreft een eenmalige gift van € 4.000 voor de eerste nood gedurende drie maanden. De gift is niet aan belastingheffing onderworpen. U vraagt de compensatie aan bij rvo.nl. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Eenvoudiger lenen met staatsgarantie

Heeft uw MKB-bedrijf een gezond toekomstperspectief maar komt u in liquiditeitsproblemen door het Coronavirus? U kunt tijdelijk onder gunstiger voorwaarden gebruik maken van de *Borgstelling MKB-kredieten* (BMKB). Met deze regeling staat de overheid voor een deel borg voor bedrijven die een lening willen afsluiten, maar aan de financier (meestal de bank) niet genoeg zekerheden kunnen bieden. De steunmaatregel biedt banken en andere financiers meer mogelijkheden om overbruggingskredieten te verstrekken.

Let wel: als u genoeg zekerheden te bieden hebt, zal de financier deze als eerste benutten i.p.v. de BMKB. De tijdelijke verruiming van deze regeling houdt in dat de omvang van het borgstellingskrediet in de BMKB wordt verhoogd van 50% naar 75%. Door deze extra staatsgarantie kunt u mogelijk toch een overbruggingskrediet bij uw financier krijgen of een verhoging

van een rekening-courantkrediet, met een maximale looptijd van 2 jaar. De aflossing vindt lineair plaats of ineens aan het einde van de looptijd (bullet-aflossing). De mogelijkheid om per maand of kwartaal af te lossen verschilt per financier. Naast de eventuele behandelingskosten aan de financier, betaalt u 3,9% garantie-provisie aan de staat bij het aangaan van de financiering in de BMKB. Wilt u van de verruimde BMKB gebruik maken? Dan kunt zich melden bij uw bank of financier. Zorg dat u uw aanvraag goed onderbouwt. Hier zal ook een gezond toekomstperspectief uit moeten blijken want financiers en banken zullen op dit moment extra kritisch naar nieuwe financieringsaanvragen kijken. Uw financieel adviseur of accountant kan u hierbij behulpzaam zijn.

Attentiepunt

Sommige sectoren zoals o.a. financiële instellingen en vastgoed

zijn uitgesloten. Zorg dat u voldoende kredietruimte aanvraagt. Het zal namelijk niet eenvoudig zijn om later onder dezelfde voorwaarde aanvullende financiering te verkrijgen. Verkeert u - los van de Coronacrisis - al in financieel zwaar weer? In dat geval maakt u minder kans om succesvol extra financiering te verkrijgen onder deze regeling. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Tijdelijke Borgstellingsregeling voor land- en tuinbouw

Naast de Borgstellingsregeling MKB (BMKB) is sinds 18 maart jl. een tijdelijke borgstellingsregeling opengesteld voor werkkapitaal van land- en tuinbouwbedrijven. Dit is de regeling *Borgstelling MKB-Landbouwkredieten* (BL). Bent u een agrarische ondernemer, dan kunt u gebruikmaken van deze tijdelijke borgstelling voor kredieten. U moet zich hiervoor wenden tot uw bank of andere financier.

Verruiming BL-C

Met deze borgstellingsregeling kan een overbruggingskrediet worden gefinancierd tot het maximale borgstellingskrediet per bedrijf van € 1,2 miljoen (bij duurzame/ innovatieve leningen (BL-Plus) € 2,5 miljoen). Als het maximale borgstellingskrediet bijna of geheel is benut, kan daar bovenop nog maximaal € 300.000 aan BL-C krediet worden gefinancierd. De looptijd van het overbruggingskrediet is 8 maanden en er kan lineair worden afgelost of aan het einde van de looptijd. De provisie bedraagt 1% voor starters en 3% voor de overige bedrijven. De borgstelling in de BL-C regeling is 70% van het totaal aan nieuw te verstrekken overbruggingskrediet. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Btw terugvragen op oninbare vorderingen in Coronatijd

U kunt afgedragen btw terugvragen in de reguliere btw-aangifte van het tijdvak waarin het teruggaafrecht is ontstaan. Het recht op teruggaaf ontstaat in het tijdvak waarin definitief vaststaat dat de afnemer niet meer zal betalen, maar uiterlijk 12 maanden nadat de vordering opeisbaar is geworden.

Door de huidige Coronacrisis zal vaak al binnen de wettelijke termijn van 12 maanden duidelijk zijn dat bepaalde afnemers niet meer zullen en kunnen betalen - bijvoorbeeld bij een faillissement. U kunt en moet de afgedragen btw dan al terugvorderen. De btw mag u namelijk niet terugvorderen in een later tijdvak dan

dat waarin het teruggaafrecht ontstond.

Tip

Kampt u met grote liquiditeitsproblemen? Het kan dan zinvol zijn om na te gaan of u de btw op oninbare vorderingen nu al kunt terugvragen bij de Belastingdienst.

Let op: Stel dat uw afnemer na de teruggaaf van de btw op de oninbaar geachte vorderingen alsnog (een deel van) de factuur betaalt. In dat geval wordt u de btw over het alsnog betaalde bedrag weer verschuldigd. U geeft die btw dan aan bij vraag 1a of 1b van uw btw-aangifte over dat tijdvak en draagt deze af. ■

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Eenzijdig pensioenregeling versoberen niet zomaar mogelijk

U bent mogelijk naartig op zoek naar kostenbesparende maatregelen. Een van de mogelijkheden die u wellicht overweegt, is de versobering van de pensioenregeling van uw medewerkers om zo de premielast te verminderen.

De vraag is of u zomaar mag ingrijpen? Het antwoord is nee. Er zijn wel mogelijkheden om wijzigingen aan te brengen, maar daar hoort overleg met uw medewerkers bij. Uiteraard kunt u samen met uw medewerkers besluiten tot een (tijdelijke) aanpassing. Goede transparante toelichting over het waarom van de maatregel is dan belangrijk.

Stel dat u een eenzijdig wijzigingsbeding in de arbeidsovereenkomsten hebt opgenomen, mag u dan wel zomaar ingrijpen? Nee, zelfs in die situatie moet u eerst aantonen dat u een 'zwaarwichtig belang' bij de wijziging heeft. Of het Coronavirus zwaarwichtig genoeg is, zal per onderneming verschillen.

Belangenafweging

Als u heeft aangetoond dat er een zwaarwichtig belang is bij de voorgestelde maatregel, moet vervolgens worden beoordeeld of het belang van uw werknemers daarvoor moet wijken. Over het algemeen is het zo dat zodra de continuïteit van uw onderneming in gevaar komt, uw belang eerder als zwaarwegend is te bestempelen.

Zonder eenzijdig wijzigingsbeding bent u aangewezen op het leerstuk van 'goed werkgever- en goed werknemerschap'. Daarbij wordt vooral gekeken of de voorgestelde maatregel redelijk is en of u in redelijkheid van uw werknemers kunt vragen om in te stemmen met de wijziging. Kortom, het wijzigen van een pensioenregeling in het licht van het Coronavirus vergt overleg tussen u en uw werknemers, waarbij duidelijkheid en transparantie van uw kant van het grootste belang zijn. ■

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Reiskosten vergoeden en thuiswerken

Betaalt u een vaste, onbelaste reiskostenvergoeding aan uw werknemers?

Gebruikelijk: Er geldt gebruikelijk een bijzondere regeling bij langdurige afwezigheid. U mag dan maximaal zes aansluitende weken de vaste reiskostenvergoeding doorbetalen. Verwacht u dat een werknemer langdurig afwezig is, dan mag u de onbelaste vaste reiskostenvergoeding nog uitbetalen in de lopende maand en de eerstvolgende maand. Komt de werknemer weer naar het werk, dan mag u pas weer een onbelaste reiskostenvergoeding betalen vanaf de maand na de maand waarin de werknemer weer is gaan werken. Vergoedt u achteraf

op declaratiebasis de gemaakte reiskosten van de werknemer, dan hoeft u geen reiskostenvergoeding te betalen als er niet is gereisd.

Speciaal Coronacrisis besluit: Geeft u uw (bijna) volledige thuiswerkende werknemers een vaste reiskostenvergoeding? Dan hoeft de vaste reiskostenvergoeding niet aangepast te worden. *Zolang de crisismaatregelen gelden*, mag u blijven uitgaan van het reispatroon waarop de vergoeding gebaseerd was. Dit mag ook als de vaste reiskostenvergoeding plaatsvindt op basis van nacalculatie. U mag dan uitgaan van de aangenomen feiten waarop de vergoeding gebaseerd was. ■

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Nog meer tijd om lage WW-premie veilig te stellen



Sinds 1 januari 2020 mag u de lage WW-premie toepassen, als u de schriftelijke contracten voor werknemers die voor onbepaalde tijd in dienst zijn, bij de loonadministratie bewaart.

Ontbreken de schriftelijke contracten, dan moeten deze alsnog worden opgesteld. U mag hiervoor ook een aanvulling in de loonadministratie opnemen, waaruit blijkt dat sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is. Deze aanvulling moet door u en de werknemer ondertekend zijn. Voor arbeidsovereenkomsten van werknemers die voor 1 januari jl. al bij u voor onbepaalde tijd in dienst waren, had u tot 1 april 2020 de tijd gekregen om dit allemaal voor elkaar te maken. Deze termijn is in verband met de Coronacrisis verlengd tot 1 juli 2020.

Voldoet u op 1 juli 2020 niet aan alle voorwaarden, maar wordt de arbeidsovereenkomst daarna wel voortgezet, dan bent u met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020 alsnog de hoge WW-premie verschuldigd. ■

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Oplossing betaling pensioenpremie's in de maak

Ook de betaling van pensioenpremie's komt als gevolg van de maatregelen in het kader van het Coronavirus in het gedrang. Daarom hebben de Stichting van de Arbeid, de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars aangegeven dat ook zij een bijdrage willen leveren om acute financiële problemen bij ondernemers op te lossen.

Zij geven voor wat betreft de betaling van pensioenpremie's drie denkrichtingen aan:

1. Pensioenuitvoerders treffen met een individuele werkgever een betalingsregeling;
2. Betalingstermijnen worden voor getroffen sectoren en werkgevers verruimd;
3. Het invorderingsbeleid wordt minder strikt.

Pensioenuitvoerders lopen echter bij het ontwikkelen van maatregelen op deze terreinen vast op wettelijke voorschriften (o.a. Pensioenwet en Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds (BpF)). Het Verbond en de Pensioenfederatie waren ten tijde van het schrijven van deze bijdrage nog in overleg met DNB en het ministerie van SZW. Maar op de uitkomst van dat overleg kunt u mogelijk niet wachten. Wat kunt u dan in ieder geval doen als u de verschuldigde pensioenpremie's niet kunt betalen?

Meld tijdig betalingsonmacht

Bent u aangesloten bij een pensioenfonds en kunt u de verschuldigde pensioenpremie's niet betalen? Meld dan uw betalingsonmacht binnen 14 dagen nadat u de premie verschuldigd bent geworden. De melding doet u met het formulier "Melding Betalingsonmacht bij belastingen en premies" dat u kunt downloaden van de website van de Belastingdienst. Dit formulier

gebruikt u ook voor de melding van betalingsonmacht voor belastingen en premies.

Tref een betalingsregeling

Neem contact op met het pensioenfonds waarbij u bent aangesloten of de verzekeraar bij wie u de pensioenregeling van uw werknemers heeft ondergebracht. In overleg kunt u mogelijk een betalingsregeling treffen. De pensioenfonds voor de Horeca & Catering, Detailhandel en de Reisbranche hebben al maatregelen genomen wat betreft de betalingstermijn en incasso van pensioenpremie's. ■

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Regeling herziening lage WW-premie versoepeld

Sinds 1 januari 2020 betaalt u de lage WW-premie voor werknemers met een *schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is*. In de andere gevallen betaalt u de hoge premie. De hoge premie bedraagt 7,94% en de lage premie 2,94%.

De toegepaste lage WW-premie kan daarbij achteraf worden herzien in een hoge WW-premie als op jaarbasis meer dan 30% van de arbeidsduur is overgewerkt, waardoor WW-premie kan worden nageheven. Dit geldt overigens niet als uw werknemers een arbeidsovereenkomst hebben van ten minste 35 uur per week. De overwerkregeling is op dit punt voor het jaar 2020 versoepeld voor sectoren zoals de zorg, waarin door het Coronavirus extra overwerk nodig is. ■

Uitstel bij betalingsproblemen hypotheeklasten

Hoewel de meeste steunmaatregelen zijn getroffen voor ondernemers en werkgevers, worden ook particulieren met betalingsproblemen hier en daar tegenmoet gekomen.

Heeft u problemen met het tijdig betalen van uw hypotheeklasten? Neem dan contact op met uw bank. Banken hebben toegezegd om bij de concrete situatie passende oplossingen aan te bieden. Sommige grote banken bieden drie maanden uitstel aan als de betaalproblemen door de Coronacrisis worden veroorzaakt. U hoeft dan ook geen (extra) kosten of vertragingsrente te betalen. Ook het gedeeltelijk betalen van uw hypotheeklasten behoort soms tot de mogelijkheden. Uiteraard moet u de achterstallige betalingen later wel inhalen. ■

Teruggaaf eigen bijdrage kinderopvang

Maakt u vanwege de Coronacrisis tijdelijk geen gebruik van de kinderopvang of bso, maar hebt u wel de rekening betaald? In dat geval krijgt u uw eigen bijdrage terug.

De terugbetaling loopt via de 3.500 kinderopvangorganisaties. De Belastingdienst maakt namelijk de compensatie eerst naar hen over, waarna zij u het te veel betaalde deel rechtstreeks uitbetalen. Het te veel betaalde deel betreft het verschil tussen de factuur en de ontvangen kinderopvangtoeslag over de periode 16 maart tot en met 6 april 2020. Eventueel kan de regeling met enkele weken worden verlengd. ■



Middelburg

Seissingel 10-12
Postbus 95, 4330 AB Middelburg
T +31(0)118 - 61 27 74
middelburg@joosse-accountants.nl
www.joosse-accountants.nl



Oostkapelle

Lantsheerstraat 1a
4356 AX Oostkapelle
T +31(0)118 - 58 30 10
oostkapelle@joosse-accountants.nl
www.joosse-accountants.nl



Grijskerke

Mariekerkseweg 48
4364 AS Grijskerke
T +31 (0)118 - 59 28 28
grijskerke@joosse-accountants.nl
www.joosse-accountants.nl

Cruciale beroepen houden recht op kinderopvang

Het kabinet heeft aangegeven dat ouders of verzorgenden die werkzaam zijn in een vitaal beroep de komende periode op hun eigen school of opvang gebruik kunnen maken van de kinderopvangmogelijkheden.

Het gaat hier om de beroepsgroepen die in verband met het Coronavirus vragen om continue bezetting, zoals de zorgsector, het openbaar vervoer, de media, transport van brandstof, hulpverleningsdiensten en de overheid. Door de maatregel kunt u - als u een vitaal beroep uitoefent - zich blijven inspannen om de samenleving draaiende te houden. Voldoende is dat één van u beiden werkzaam is in een vitaal beroep.

Ook beroepen in de voedselketen

Ook beroepsgroepen in de voedselketen worden gerekend tot de vitale beroepen. Daarbij kunt u de voedselketen breed zien. Deze bestaat uit supermarkten, de aanlevering van supermarkten, de verwerkende industrie en de transporten van deze industrie. Maar ook het ophalen van producten bij boeren, het aanleveren van bijvoorbeeld veevoer en andere producten bij boeren en de toegang van arbeiders voor de oogst. Deze beroepen zijn door de overheid in verband met het Coronavirus als cruciaal aangemerkt naast beroepen in al bestaande processen, zoals de watervoorziening, gas- en elektra, defensie, betalingsverkeer etc. ■

Ook DUO doet een duit in het zakje

Ben je student of ex-student en door de Coronacrisis in betalingsnood gekomen, dan komt de Dienst uitvoering onderwijs (DUO) je tegemoet.

Ben je student en heb je studiefinanciering, dan kun je gebruikmaken van de volgende al bestaande mogelijkheden:

- Als je nog niet aan je leenmaximum zit, kan je (tijdelijk) bijlenen met terugwerkende kracht tot de start van dit studiejaar;
- Je kunt mogelijk alsnog een aanvullende beurs aanvragen met terugwerkende kracht tot het begin van dit studiejaar. Dit hangt af van het inkomen van je ouders;
- Mocht je al een aanvullende beurs hebben en je ouders hebben in 2020 minder inkomen, dan kan je het peiljaar laten verleggen naar 2020. Daardoor krijg je meer aanvullende beurs;

- Studeer je aan een hbo of universiteit, dan kun je een collegegeldkrediet krijgen. Dit is een extra leenoptie voor het collegegeld.

Ben je ex-student en aan het terugbetalen op de studiefinanciering die je hebt gehad? In dat geval kan je van de volgende bestaande mogelijkheden gebruikmaken om je betalingsproblemen te verlichten:

- Je kunt een aflosvrije periode aanvragen van maximaal vijf jaar. Heb je deze mogelijkheid al benut of een andere betalingsregeling getroffen? In dat geval gaat DUO minder strikt om met de terugbetalingsplicht;
- Ook voor jou bestaat de mogelijkheid om bij een inkomensdaling in 2020 het peiljaar te laten verleggen naar 2020. Je aflossingsbedrag wordt dan lager. ■

Wij helpen u graag! +31 (0)118 - 61 27 74