



Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Met vriendelijke groet,

Joosse Accountants en
Belastingadviseurs

*Vanwege de vele wijzigingen in de corona steunmaatregelen door de overheid **kan** de inhoud van deze nieuwsbrief achterhaald zijn.*

***De berichten in deze nieuwsbrief zijn actueel tot en met 10 juni 2020.**
Voor de meest actuele stand van zaken kunt u contact met ons opnemen.*

VOOR DE ONDERNEMER

Verlenging Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (TOZO)

De Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (TOZO) wordt voortgezet tot 1 oktober 2020.

De TOZO voorziet - kort gezegd - in:

- een uitkering voor de kosten van levensonderhoud voor een periode van maximaal 3 maanden ter hoogte van het voor de bijstand geldende sociaal minimum; en
- een rentedragende lening van maximaal € 10.157 aan ondernemingen met liquiditeitsproblemen.

Uitkeringen krachtens de TOZO kunnen bij gemeenten worden aangevraagd. Maar voor de verlengde TOZO gelden wel aangepaste voorwaarden.

Partnertoets

Anders dan bij de eerste TOZO wordt het recht op een tegemoetkoming in de kosten van levensonderhoud afhankelijk gesteld van een partnertoets. Huishoudens met een inkomen boven het geldende sociaal minimum zullen onder de verlengde TOZO geen aanspraak meer kunnen maken op een tegemoetkoming in de kosten van levensonderhoud. U en uw partner moeten bij de aanvraag van de verlengde TOZO verklaren dat er



sprake is van een situatie, waarin het huishoudinkomen onder het geldende sociaal minimum terecht is gekomen als gevolg van het coronavirus.

Geen surseance of faillissement aangevraagd

Voor de aanvraag lening bedrijfskapitaal geldt dat de ondernemer moet verklaren dat er geen surseance van betaling of faillissement is aangevraagd of verkregen voor de ondernemer, de onderneming of een van de vennoten waarmee de ondernemer samenwerkt. Als dit wel het geval is, komt hij niet in aanmerking voor Tozo lening bedrijfskapitaal. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Verlenging versoepeling uren criterium voor de zelfstandigenaftrek

Normaliter moet u ten minste 1.225 uren per jaar (ofwel 23,5 uren per week) besteden aan werkzaamheden voor uw onderneming om voor de zelfstandigenaftrek in aanmerking te komen.

Dit is een aftrekpost van de winst van € 7.030, tenzij uw winst lager is dan dit bedrag. Als u uw ondernemersactiviteiten hebt moeten stilleggen,

kunt u niet aan dit uren criterium voldoen. Daarom wordt er tijdelijk (tot 1 oktober 2020) van uitgegaan dat u ten minste 24 uren per week voor uw onderneming hebt gewerkt, ook als u dat niet daadwerkelijk hebt gedaan. U kunt ook van deze versoepeling gebruikmaken als uw onderneming sterk seizoensafhankelijk is, zoals in de horeca. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Verlenging diverse fiscale maatregelen tot 1 oktober 2020

Veel ondernemers ondervinden nog steeds betalingsproblemen. Daarom heeft het kabinet besloten om de uiterste datum voor een verzoek om uitstel van betaling van belasting-schulden te verlengen tot 1 oktober 2020.

U krijgt op eerste verzoek drie maanden uitstel van betaling. Voor uitstel langer dan drie maanden worden aanvullende eisen gesteld. Bij het aflopen van het uitstel zal een passende betalingsregeling worden geboden, waarvan de concrete vormgeving nog zal worden bekendgemaakt. Ook de duur van andere fiscale maatregelen wordt verlengd tot 1 oktober 2020.

Denk hierbij aan de btw-vrijstelling voor het uitlenen van zorgpersoneel en de btw-vrijstelling voor medische hulpgoederen.

De verlaging van de invorderingsrente naar 0,01% is ook verlengd tot 1 oktober 2020. Dat geldt eveneens voor de verlaging naar 0,01% van de belastingrente voor alle belastingmiddelen.

Bijzonder uitstel van betaling BPM

Verder is het sinds 1 juni 2020 mogelijk om bijzonder uitstel van betaling te vragen voor de naheffingsaanslagen BPM voor het tijdvak mei 2020. Deze aanslagen worden vanaf half juli 2020 opgelegd. ■



VOOR DE ONDERNEMER

Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB vervangt TOGS/ Noodloket

U kunt tot en met 26 juni 2020 onder voorwaarden een uitkering aanvragen in het kader van de TOGS/ het Noodloket. Dit betreft een belastingvrije uitkering van maximaal € 4.000 ter financiering van uw vaste lasten over de periode 16 maart 2020 tot en met 15 juni 2020.

Met de regeling Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB (TVL MKB) zal deze tegemoetkoming voor vaste lasten worden voortgezet voor de maanden juni, juli, augustus en september 2020. Heeft u een onderneming met een SBI-code die van toepassing is bij de TOGS/het Noodloket en een omzetverlies van ten minste 30%? In dat geval komt u in aanmerking voor de belastingvrije TVL MKB-tegemoetkoming. U krijgt afhankelijk van de omvang van uw onderneming, de hoogte van uw vaste kosten en de mate van omzetzerving, een tegemoetkoming voor uw vaste lasten van maximaal € 50.000 voor de periode van 4 maanden. ■

VOOR DE ONDERNEMER

Nultarief op levering mondkapjes

Sinds 25 mei tot in elk geval 1 oktober 2020 is het nultarief van toepassing op de levering van mondkapjes. Tot dan toe waren mondkapjes belast tegen 21% btw. Het 0%-tarief geldt zowel voor medische als voor niet-medische mondkapjes. Door het nultarief toe te passen in plaats van een vrijstelling, kunt u de btw die u bij aanschaf moet betalen in vooraftrek brengen. De verlaging van het btw-tarief hangt samen met de verplichting voor reizigers om niet-medische mondkapjes te dragen in het openbaar vervoer. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

De NOW 2.0 met meer voorwaarden

De NOW wordt in aangepaste vorm met 4 maanden verlengd. Ook in de periode juni-juli-augustus en september kunt u van deze regeling (NOW 2.0) gebruikmaken, ook als u al subsidie NOW 1.0 hebt ontvangen.

Vanaf 6 juli 2020 kan de aanvraag NOW-subsidie 2.0 worden ingediend voor een tegemoetkoming in de loonkosten over de periode juni tot en met september 2020. U dient (opnieuw) een aanvraag in voor subsidie NOW 2.0, als u (ook) in de tweede subsidieperiode NOW-subsidie wilt ontvangen. Er is dus geen 'automatische' verlenging van de subsidie. De aanvraagperiode loopt in ieder geval tot en met 31 augustus 2020.

Omzetverlies en loonsom

Ook in de NOW 2.0 is de mate van omzetzdaling bepalend voor het recht op subsidie. De ondergrens is 20% omzetverlies. Hoe groter het omzetverlies hoe hoger het percentage van de loonkosten dat wordt vergoed, met een maximum van 90% bij een omzetverlies van 100%. De loonsom over de maand maart 2020 (peildatum 15 mei 2020) is daarbij bepalend voor het voorschot op de subsidie NOW 2.0. Heeft u al NOW 1.0-subsidie ontvangen, dan moet de periode van omzetzdaling voor de subsidie NOW 2.0 aansluiten op de voor de omzetzdaling in de subsidieregeling NOW 1.0 gekozen periode.

Hoogte subsidie NOW-2

De hoogte van de subsidie wordt op gelijke wijze als bij de subsidie NOW 1.0 bepaald, met dien verstande dat de opslag voor vakantiegeld en nadere kosten wordt verhoogd van 30% naar 40%. Ook voor de NOW 2.0 gelden als voorwaarden dat u de lonen van werknemers voor 100% moet doorbetalen en u tijdens de subsidieperiode geen aanvragen om bedrijfseconomisch ontslag mag doen. Als u deze voorwaarde overtreedt, wordt de NOW-subsidie gekort met 100% van het loon van de ontslagen werknemer. Dit was eerst 150%, maar de 'boete' van 50% is vervallen.



Collectief ontslag

Bij een voorgenomen collectief ontslag van 20 of meer werknemers moet u een akkoord hebben met de vakbonden of een andere personeelsvertegenwoordiging. Komt u er met hen niet uit, dan moet u een aanvraag voor mediation doen bij een nog op te richten commissie van de Stichting van de Arbeid. Heeft u geen akkoord of een mediationaanvraag, dan wordt het NOW 2.0-subsidiebedrag extra gekort met 5%.

Geen dividend- of bonusuitkeringen en/of inkoop eigen aandelen in 2020

Als extra voorwaarde voor de subsidie NOW 2.0 geldt dat er geen dividend, bonus of winstdelingen aan DGA's, bestuurders en directie mogen worden uitgekeerd in 2020 tot en met de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021. Dit geldt ook voor andere bedrijven die niet via een aandeelhoudersvergadering werken, zoals coöperaties. Voor deze laatste groep geldt dit tot en met de vergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021. Om ervoor te zorgen dat deze voorwaarde proportioneel en controleerbaar is, zal geregeld worden dat deze verplichting alleen geldt voor bedrijven die een subsidiebedrag ontvangen, waarvoor een accountantsverklaring vereist is.

Dit zijn bedrijven die een voorschot aan NOW-subsidie hebben ontvangen van € 100.000 of meer of naar de eigen inschatting van de onderneming een definitieve NOW-subsidie zullen ontvangen van € 125.000 of meer.

Let op

Deze voorwaarde ziet niet op dividend, bonus en aandelen over 2019, waarvan in 2020 tot uitbetaling is overgegaan en ook niet op uitgekeerde bonussen of winstdelingen aan overig personeel.

Inspanningsverplichting tot stimuleren (bij- of om)scholen personeel

U krijgt tot slot een inspanningsverplichting om uw werknemers tot bij- of omscholing te stimuleren door bijvoorbeeld (vrijvallende) tijd beschikbaar te stellen en middelen te verschaffen, via bijvoorbeeld een opleidings- en ontwikkelingsfonds (O&O-)fonds. Werknemers (en ook zzp-ers) zal daartoe een kosteloos crisispakket 'NL Leert' worden aangeboden met ontwikkeladviezen en online scholing, die zij vanuit huis kunnen volgen. De beoogde looptijd hiervan is juli tot en met december 2020. De exacte voorwaarden van deze regeling zullen nog worden gepubliceerd. ■



VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer vrije ruimte WKR in 2020

Het tweeschijvenstelsel in de berekening van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) is verruimd. De vrije ruimte wordt voor het jaar 2020 namelijk verhoogd van 1,7% naar 3% over de eerste € 400.000 loonsom. Daarboven rekent u met

1,2% van de resterende loonsom. Daarin is niets gewijzigd.

Uit onderstaande voorbeelden blijkt dat de verhoging van de WKR concreet leidt tot een maximale verruiming van € 5.200.

Loonsom (€)	Vrije ruimte voor de maatregel (€)	Vrije ruimte na de maatregel (€)	Vrije ruimte als bedrag (€)	Verruiming als %
200.000	3.400	6.000	2.600	76%
400.000	6.800	12.000	5.200	76%
800.000	11.600	16.800	5.200	45%
4.000.000	50.000	55.200	5.200	10%

Concernregeling kan nadelig zijn

De WKR-eindheffing wordt per werkgever berekend. Bestaat uw bedrijf uit verschillende bv's, waarbij werknemers op de loonlijst staan? Dan past u mogelijk de zogenaamde 'concernregeling' toe. U mag dan de eindheffing berekenen over het totale fiscale loon van alle bv's die tot het concern behoren. Als u daardoor de

grens van € 400.000 overschrijdt, kunt u slechts één keer gebruikmaken van de verruiming van de vrije ruimte. Past u de concernregeling niet meer toe, dan kan elke bv afzonderlijk mogelijk profiteren van de verruiming.

Controleer daarom of u de concernregeling beter niet meer moet toepassen. ■

VOOR DE DGA

Eerder verlies 2020 verrekenen

U mag de geschatte verliezen van 2020 dit jaar al als fiscale coronareserve verrekenen met de winst van 2019.

De fiscale coronareserve mag niet hoger zijn dan de winst van 2019. Zonder deze maatregel zou u het verlies van 2020 pas kunnen verrekenen met de winst van 2019 bij het indienen van de aangifte vennootschapsbelasting over 2020, dus pas in 2021. ■

VOOR DE DGA

Later formulier omzetting ODV indienen

De voorwaarden voor de verlengde indieningstermijn van het verplichte informatieformulier bij het omzetten van pensioen in eigen beheer in een Oudedagsverplichting (ODV) zijn nader verduidelijkt en aangevuld.

Een te laat ingediend formulier dat binnen een jaar na de afkoop of omzetting in een ODV alsnog wordt aangeleverd bij de Belastingdienst, wordt beschouwd als tijdig te zijn ingediend. Constateert de inspecteur dat pensioen is omgezet zonder dat er een formulier is ingediend? Dan geeft hij een termijn van zes weken om dit alsnog te doen - mits volledig is voldaan aan alle overige voorwaarden voor afkoop of omzetting. ■



VOOR DE DGA

Coronacrisis raakt ook besluitvormingsprocessen binnen uw bv



In verband met de coronamaatregelen is een fysieke aandeelhoudersvergadering of bestuursvergadering niet altijd mogelijk. Wetgeving biedt voor deze situatie mogelijkheden om toch tot besluitvorming binnen een vennootschap te kunnen komen.

Aandeelhoudersvergadering

Zo is bepaald dat de statuten van een bv kunnen bepalen dat een vergadering gerechtigde bevoegd is om *elektronisch* aan een algemene vergadering deel te nemen, het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. In dat geval is het mogelijk om bijvoorbeeld door middel van video conferencing een algemene vergadering te voeren. Controleer de statuten hierop, want hierin kunnen nadere voorwaarden zijn gesteld aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel!

Lukt het niet om alle aandeelhouders voor een algemene vergadering bij elkaar te krijgen, of stemmen zij niet in met het te nemen besluit buiten vergadering? In dat geval is uitstellen van de vergadering natuurlijk ook nog een optie.

Bestuursvergadering

Voor het bestuur gelden minder strenge formaliteiten. Bestuursbesluiten moeten bij volgestrekte meerderheid van stemmen (50% + 1) worden genomen. Ook moet het bestuursbesluit tot stand komen als

gevolg van *onderling overleg van alle bestuurders* die aan dat overleg wensen deel te nemen. Dit betekent niet dat een bestuursbesluit alleen in een voltallige vergadering tot stand kan komen, maar aan iedere bestuurder moet wel de mogelijkheid zijn geboden om deel te nemen aan het overleg. Ook bij de bestuursvergadering kan gebruik worden gemaakt van een elektronisch communicatiemiddel zoals videoconferentie, of er kan worden besloten telefonisch te vergaderen. Ook hierbij geldt: controleer de statuten, want hierin kunnen nadere voorwaarden zijn genoemd inzake de besluitvorming binnen het bestuur! ■



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Vraag subsidie Praktijkleren aan

De subsidieregeling Praktijkleren is open voor het aanvragen van een voorschot voor praktijkleerplaatsen in het mbo. Het doel is om u tijdens de coronacrisis tegemoet te komen voor al gemaakte kosten voor praktijkleerplaatsen.

Zo moeten praktijkleerplaatsen in het mbo kunnen blijven bestaan. Het voorschot kan alleen worden aangevraagd voor de periode van de start van het schooljaar 2019/2020 tot 16 maart jl. (ingangsdatum coronamaatregelen). Aanvragers zijn verplicht om tussen 2 juni en 16 september 2020 ook een definitieve aanvraag voor de subsidie Praktijkleren in te dienen, al dan niet voor de resterende praktijkleerperiode. ■

VOOR DE DGA

Uitstel beperking excessief lenen

Eind vorig jaar zou er een wetsvoorstel worden ingediend bij de Tweede Kamer, die het buitensporig lenen bij de eigen bv gaat beperken. Daarbij zou in beginsel het lenen bij de eigen bv boven een bedrag van € 500.000 vanaf 2022 belast worden als inkomen uit aanmerkelijk belang. Inmiddels is bekendgemaakt dat de inwerkingtreding van dit wetsvoorstel wordt uitgesteld tot 1 januari 2023.

Heeft deze maatregel voor u gevolgen? Inventariseer dan uw schulden (niet zijnde eigenwoningsschulden)

bij uw eigen bv. Zijn deze hoger dan € 500.000? Zorg er dan voor dat u de schuldenlast vóór 2023 zo veel als mogelijk heeft teruggebracht tot maximaal € 500.000.

Let op

U krijgt hiermee een jaar respijt om de leenverhouding met uw eigen bv op orde te krijgen. Maar dat laat onverlet dat als u al afspraken met de inspecteur heeft gemaakt over periodiek aflossen of het uitkeren van dividend, u deze afspraken zult moeten nakomen. ■

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Temperatuur werknemers of bezoekers opnemen - mag dat?

Volgens Autoriteit Persoonsgegevens (AP) is het niet toegestaan dat werkgevers werknemers of bezoekers controleren op koorts.

Bij uw werknemers mag dit zelfs niet als zij toestemming verlenen om hun temperatuur op te nemen. Er is immers geen sprake van een



gelijkwaardige relatie tussen werkgever en werknemer.

Ook aan een chauffeur die goederen komt laden en lossen, mag u dit niet vragen. De AP zal handhavend optreden tegen werkgevers die via thermometers - maar ook via thermische camera's - de temperatuur van werknemers en/of bezoekers opnemen. Als die activiteit niet direct wordt gestopt, worden hoge boetes opgelegd.

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Aanzegvergoeding berekenen

U moet uw werknemer uiterlijk één maand voor afloop van een contract voor bepaalde tijd informeren over de verlenging of beëindiging van deze overeenkomst. Dit is de aanzegverplichting. Wordt de aanzegging niet of niet tijdig gedaan, dan bent u een aanzegvergoeding van maximaal één maandsalaris verschuldigd aan de werknemer.

Maar hoe moet die vergoeding worden berekend? Onlangs heeft een rechter hierin meer duidelijkheid gebracht en bepaald dat het brutoloon moet worden vermenigvuldigd met het gemiddelde aantal werkuren per maand. Hierbij moet

rekening worden gehouden met een beloning voor overwerk.

Alternatief

Is dit nu een lastige berekening, dan mag u ook berekenen wat de werknemer totaal in het jaar voor het einde van de dienstbetrekking heeft verdiend, minus toeslagen, vakantiebijslag en loon tijdens verlof of ziekte. Omdat vrijwel iedere werknemer in een jaar wel enig verlof geniet en enkele dagen ziek thuis is, deelt u de uitkomst van deze berekening niet door 12, maar moet het jaarsalaris gedeeld worden door het volgende getal: berekening werkelijk aantal gewerkte dagen/aantal werkdagen in het betreffende jaar x 12. ■

Er bestaan overigens twijfels over de effectiviteit van temperaturen. Het RIVM geeft aan dat bij slechts een klein deel van de besmettingen sprake is van verhoging. Dat betekent dat bij temperaturen het merendeel van de besmettingen niet in beeld komt. ■

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Periodiek toetsen van pensioenregeling nodig

De pensioenregeling van uw personeel is dynamisch en heeft periodiek onderhoud.

Wijzigingen in uw personeelsbestand of wijzigingen in de activiteiten van uw onderneming kunnen ervoor zorgen dat u bijvoorbeeld ineens wél onder de werking van een verplicht gesteld pensioenfonds valt. Dat kan grote gevolgen hebben. Zo heeft een rechter beslist dat het pensioenfonds voor metaaltechniek (PMT) met terugwerkende kracht van meer dan vijf jaar achterstallige premies van een werkgever mocht vorderen.

Let op

U moet bij de aanvang van de bedrijfsactiviteiten beoordelen of u onder de werking van een verplicht pensioenfonds valt. ■



OVERIGE

Borgstellingsregeling NHG

Hebt u een hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie (in 2020 tot € 310.000) en kunt u de hypotheeklasten niet meer betalen door de coronacrisis?

U krijgt dan de mogelijkheid om uw achterstallige betalingen te laten oplopen tot maximaal 9% van het hypotheekbedrag. De NHG heeft

hiervoor de zogenoemde 'Woonlastenfaciliteit' beschikbaar gesteld. Uw geldverstrekker kan deze faciliteit aanvragen bij de NHG als deze u uitstel van betaling heeft verleend of wanneer u betalingsachterstanden hebt. De NHG staat dan borg voor maximaal 9% van de oorspronkelijke hypotheek. De geldverstrekker kan de 'Woonlastenfaciliteit'

toetsingsvrij toepassen gedurende maximaal 3 maanden. Deze termijn kan met 3 maanden worden verlengd, mocht dat nodig zijn. In het geval woningbehoud niet haalbaar blijkt te zijn, biedt de NHG via deze faciliteit een vangnet door een eventuele restschuld kwijt te schelden, mits u aan de voorwaarden voldoet. ■

OVERIGE

Langer versoepeling fiscale gevolgen betaalpauze hypotheeklasten

Kredietverstrekkers zijn bereid u een betaalpauze te geven van rente en aflossing voor maximaal zes maanden.

Het uitstellen van de betaling van hypotheeklasten heeft ook fiscale gevolgen als u een hypotheek hebt die na 31 december 2012 is afgesloten. Daarop moet u namelijk verplicht aflossen om de renteaftrek te mogen toepassen. Onder de bestaande fiscale regels zou dit betekenen dat u de uitgestelde hypotheeklasten in 2020 al in 2021 weer moet inlossen om de hypotheekrenteaftrek te behouden. Dit effect is ongewenst en daarom zijn de fiscale regels versoepeld. Maakt u dit jaar gebruik van een betaalpauze voor uw hypotheeklasten, dan hoeft u de aflossingsachterstand niet al eind 2021 te hebben ingehaald. U mag deze uitsmeren over de resterende looptijd van uw hypotheek (van maximaal 360 maanden). U mag er ook voor kiezen om uw resterende lening te splitsen, zodat u de betaalachterstand sneller - binnen bijvoorbeeld 5 jaar - afbetaalt.

Deze regeling geldt als u met uw geldverstrekker een betaalpauze bent overeengekomen die uiterlijk op 1 oktober 2020 ingaat en die schriftelijk door de geldverstrekker wordt bevestigd. ■

OVERIGE

Subsidie voor elektrische auto's van particulieren

De regering wil het elektrisch rijden voor particulieren in een middenklassenauto aantrekkelijker maken. De nieuwe Subsidieregeling elektrische personenauto's moet dit stimuleren. De regeling gaat op 1 juli 2020 van start.

Tweedehandse en nieuwe middenklassers

Emissieloze personenauto's (zowel gebruikt als nieuw) met een oorspronkelijke cataloguswaarde tussen de € 12.000 en € 45.000 en een minimale actieradius van 120 kilometer komen voor de regeling in aanmerking. Ook moet de auto enkele jaren in Nederland bij dezelfde eigenaar blijven.

Subsidiebedragen

U kunt van de regeling gebruikmaken als u een nieuwe of tweedehandse elektrische auto koopt, maar ook als u die privé leaset. In 2020 en 2021 bedraagt de subsidie € 4.000 voor de aanschaf of lease van een nieuwe elektrische personenauto en € 2.000 voor de aanschaf of lease van een gebruikte elektrische personenauto. Omdat elektrische auto's een steeds lagere aanschafprijs hebben, loopt het subsidiebedrag de komende jaren terug voor nieuwe auto's naar € 3.700 in 2022, € 3.350 in 2023, € 2.950 in 2024 en tot slot € 2.550 in 2025. Voor gebruikte auto's blijft het subsidiebedrag gelijk, maar geldt tot en met 2024. Naast subsidie komt er



voor gebruikte auto's ook een check op de batterij.

Uitbetalen en terugbetalen

Heeft u de auto gekocht, dan krijgt u het hele subsidiebedrag in een keer uitbetaald. Leaset u de auto, dan krijgt u de subsidie in maandelijkse termijnen uitbetaald. Bent u eigenaar van de auto, dan moet u de subsidie (deels) terugbetalen als u de auto binnen 3 jaar weer verkoopt. Bent u lease-rijder en beëindigt u het leasecontract binnen vier jaar, dan stopt de subsidie.

Om misbruik te voorkomen, kan de subsidie alleen worden verkregen bij aankoop of lease via een erkend bedrijf. U kunt slechts één keer subsidie aanvragen. Dat doet u via rvo.nl met uw DigiD. ■



Middelburg

Seissingel 10-12
Postbus 95, 4330 AB Middelburg
T +31(0)118 - 61 27 74
middelburg@joosse-accountants.nl
www.joosse-accountants.nl



Oostkapelle

Lantsheerstraat 1a
4356 AX Oostkapelle
T +31(0)118 - 58 30 10
oostkapelle@joosse-accountants.nl
www.joosse-accountants.nl

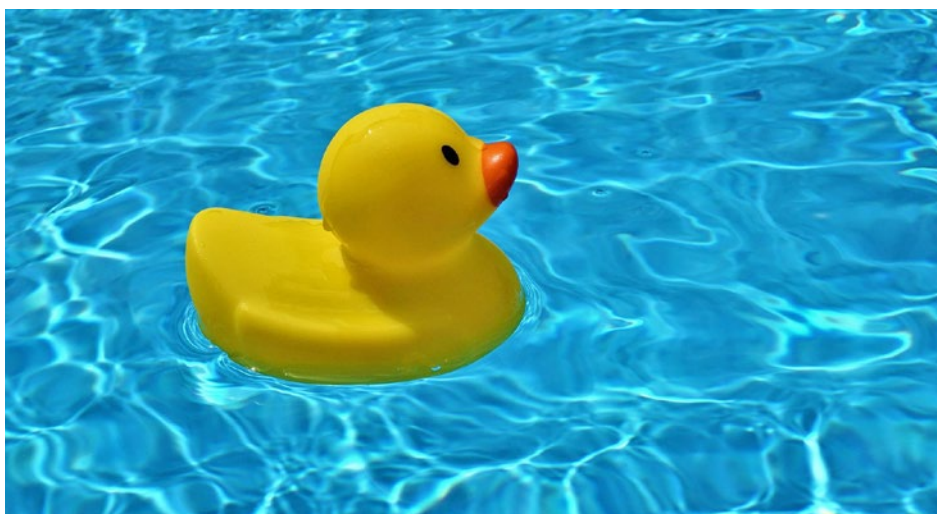


Grijpskerke

Mariekerkseweg 48
4364 AS Grijpskerke
T +31 (0)118 - 59 28 28
grijpskerke@joosse-accountants.nl
www.joosse-accountants.nl

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Vanaf 1 juli aanvullend geboorteverlof voor uw werknemer



Vanaf 1 juli 2020 kan uw werknemer aanvullend geboorteverlof aanvragen. Dit verlof duurt minimaal 1 week en maximaal 5 weken.

Uw werknemer moet dit verlof opnemen binnen 6 maanden na de geboorte, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- het kind is op of na 1 juli 2020 geboren;
- uw werknemer is de partner van de moeder van het kind;
- uw werknemer heeft eerst het standaard geboorteverlof (van een keer de werkweek van de werknemer) opgenomen.

De werknemer die gebruik maakt van het aanvullend geboorteverlof heeft

geen recht op loon, maar ontvangt wel een uitkering van het UWV van 70% van het dagloon.

Aanvragen

Indien de werknemer zich meldt met het bericht dat hij gebruik wil maken van het aanvullend geboorteverlof, dan moet u de uitkering voor hem aanvragen bij het UWV. Dit doet u via het werkgeversportaal of Digipoort. De aanvraag wordt eenmalig ingediend. Dit kan vanaf vier weken voorafgaande aan het aanvullende geboorteverlof. De uitkering moet uiterlijk vier weken na aanvang van het verlof worden aangevraagd. Het UWV betaalt de uitkering aan u uit. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Geen overwerkbeplating lage WW-premie voor alle werkgevers

Sinds 1 januari 2020 betaalt u een hoge of lage premie voor het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf), afhankelijk van de contractvorm.

De toegepaste lage premie kan daarbij achteraf worden herzien in een hoge premie als op jaarbasis

meer dan 30% van de arbeidsduur is overgewerkt, waardoor premie kan worden nageheven. De regeling wordt op dit punt voor het jaar 2020 nu voor *alle* werkgevers buiten toepassing gelaten. Aanvankelijk gold dit alleen voor sectoren, zoals de zorg, waarin door het coronavirus extra overwerk nodig is. ■

Wij helpen u graag! +31 (0)118 - 61 27 74