



## Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

OVERIGE TIPS

## Stand van zaken box 3

**De Hoge Raad besliste op 24 december 2021 dat de heffingsmethodiek (de zogenaamde forfaitaire vermogensmix) in box 3 voor de jaren 2017 en 2018 discriminerend is. Daarom mag alleen het werkelijke rendement in de box-3-heffing worden betrokken, aldus de Hoge Raad.**

De uitspraak heeft niet alleen gevolgen voor de jaren 2017 en 2018, maar ook voor de jaren erna. De vraag is hoe herstel zal worden geboden voor de verstreken jaren en aan wie? Ook zal de Wet inkomstenbelasting moeten worden aangepast, zodat de box-3-heffing wordt geheven over het werkelijk rendement. Hierna leest u de stand van zaken met betrekking tot deze punten.

### Hersteloperatie

Momenteel wordt onderzocht hoe de hersteloperatie vorm zal krijgen. De collectieve uitspraak in de massaal-bezwaarprocedure tegen de box-3-heffing over de jaren 2017 tot en met 2020 is gepubliceerd. Daarbij zijn alle 200.000 bezwaarschriften gegrond verklaard. Dat wil echter niet zeggen dat de deelnemers aan de massaal-bezwaarprocedures nu weten hoeveel zij terugkrijgen en wanneer. Ook is er nog niets bekend over eventuele compensatie voor andere belastingplichtigen die te veel box-3-heffing hebben betaald. Het kabinet zegde



toe een richtingennotitie voor de hersteloperatie naar de Tweede Kamer te zullen sturen. Ten tijde van het schrijven van deze bijdrage was deze notitie er nog niet.

### Spoedwetgeving

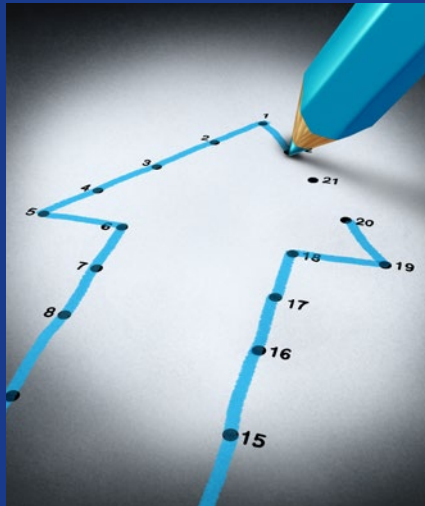
Een box-3-heffing op basis van het werkelijk rendement kan volgens het kabinet niet eerder ingaan dan in 2025. Wel wordt nu gewerkt aan spoedwetgeving, die een oplossing moet bieden voor de tussenliggende jaren. Met de spoedwetgeving worden tijdelijke aanpassingen gedaan aan de bestaande box-3-wetgeving. Het wetsvoorstel wordt in het derde kwartaal (waarschijnlijk op Prinsjesdag) ingediend bij de Tweede Kamer. ►►

TIPS VOOR DE DGA

## Grens excessief lenen bij de eigen bv gaat omhoog

Het wetsvoorstel 'Excessief lenen bij de eigen vennootschap' wordt aangepast. De grens waarboven u box-2-belasting moet betalen over schulden bij uw eigen bv wordt verhoogd van € 500.000 naar € 700.000. Dit wetsvoorstel is al in 2020 ingediend, maar werd daarna door het vorige kabinet aangehouden.

De beoogde ingangsdatum van het wetsvoorstel is nog steeds 1 januari 2023. Het ophogen van grens volgt uit afspraken uit het coalitieakkoord. Op 31 december 2022 bestaande eigenwoningsschulden bij de eigen vennootschap zijn uitgezonderd van deze maatregel. Daarna moet u een hypotheekrecht verstrekken aan uw eigen bv om onder de uitzondering te vallen. Onder eigenwoningsschulden vallen in dit verband alleen de schulden die u bent aangegaan voor de woning die als hoofdverblijf gebruikt en dus niet schulden die u bent aangegaan voor een tweede woning of vakantiehuis.



### Tip

Leent u meer dan € 700.000 (niet zijnde eigenwoningsschulden) van uw eigen bv? Begin dan tijdig met het aflossen van uw schulden. Eind 2023 wordt de hoogte van uw schulden bij de eigen bv voor het eerst getoetst. Zorg ervoor dat u dan uw schuldenlast hebt teruggebracht tot maximaal € 700.000. ■

OVERIGE TIPS

## Stand van zaken box 3 (vervolg)

### Aanslagen en aangifte IB 2021

De uitspraak van de Hoge Raad heeft ook gevolgen voor 2021 en latere jaren. Er worden momenteel geen definitieve aanslagen verstuurd aan belastingplichtigen met box-3-vermogen. Alleen als verjaring dreigt of als u als belastingplichtige daarbij belang hebt, wordt hierop een uitzondering gemaakt. Zodra duidelijk is hoe het herstel eruit gaat zien, worden deze aanslagen hersteld. U wordt hierover geïnformeerd.

De Belastingdienst vraagt belastingplichtigen om de voorlopige aanslag IB 2022 te betalen, in afwachting van verdere besluitvorming. Ook wordt u gevraagd om de aangifte IB 2021 gewoon in te dienen met opgave van het box-3-vermogen. Als u belast box-3-vermogen heeft, krijgt u waarschijnlijk later dan 1 juli 2022 uw aanslag over 2021 opgelegd, ook als u vóór 1 april 2022 uw IB-aangifte over 2021 hebt ingediend. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Bij tijdelijke urenluitbreiding tot 2023 lage WW-premie

De Belastingdienst nam tot voor kort het standpunt in dat een tijdelijke urenluitbreiding altijd een tweede tijdelijke arbeidsovereenkomst is. Uit rechtspraak blijkt echter dat dit standpunt juridisch niet houdbaar is.

Het gewijzigde (juiste) standpunt houdt in dat zolang de werkzaamheden en de arbeidsvoorwaarden niet wijzigen, of er geen aparte arbeidsovereenkomst wordt overeengekomen, er geen sprake is van een tweede tijdelijke arbeidsovereenkomst. De lage WW-premie blijft dan van toepassing. Het gewijzigde standpunt geldt voor de jaren 2020, 2021 en 2022.

### Wat te doen met al betaalde premies

Hebt u in bovenstaande situatie in 2020 en 2021 de hoge WW-premie betaald, dan kunt u de te veel betaalde premie terugkrijgen door de aangiften loonheffing over 2020 en 2021 te corrigeren. Vanaf 2023 wordt de regeling aangepast. Hoe dit er uit komt te zien is nog niet duidelijk, maar waarschijnlijk zal worden vastgelegd dat voor arbeidsovereenkomsten waarin meer dan één arbeidsomvang is overeengekomen, de hoge WW-premie geldt vanaf het moment dat u en uw werknemer deze meerdere arbeidsomvangs met elkaar bent overeengekomen. ■



TIPS VOOR DE DGA

# Vrijstelling ondernemende verenigingen en stichtingen verruimd

**Bent u bestuurder van een stichting of vereniging die maximaal vijf jaar een onderneming drijft? Dan is het volgende voor u van belang.**

De stichting of vereniging is onder voorwaarden vrijgesteld van vennootschapsbelasting. De vrijstelling geldt als in een boekjaar niet meer dan € 15.000 winst wordt behaald. Is de winst hoger, dan kan deze toch vrijgesteld zijn, zolang de winst samen met de winst van de voorgaande - maximaal vier - jaren niet meer bedraagt dan € 75.000. De Hoge Raad heeft beslist dat deze tweede winstgrens ook **onverkort** mag worden toegepast als de vereniging of stichting minder dan vijf jaar een onderneming drijft.

## Hoe berekent u de vrijstelling?

U toetst eerst of de winst van uw vereniging of stichting de eerste winstgrens van € 15.000 overschrijdt. Is dat niet het geval, dan is de winst vrijgesteld van vennootschapsbelasting. Is dat wel het geval, dan toetst u vervolgens of de tot dan toe behaalde jaarwinsten de tweede winstgrens van € 75.000 overschrijden. Is dat niet het geval, dan is de winst toch vrijgesteld. Wordt de tweede winstgrens wel overschreden, dan is de winst in dat boekjaar belast. In de daaropvolgende boekjaren is de jaarwinst alleen vrijgesteld voor zover deze niet meer bedraagt dan € 15.000. Is de winst hoger, dan is uw stichting of vereniging over de winst vennootschapsbelasting verschuldigd. U hoeft door het oordeel van de Hoge Raad de tweede winstgrens dus niet pro rata te berekenen. Daardoor zou deze winstgrens lager zijn en uw vereniging of stichting dus eerder in de heffing vallen.

## Voorbeeld ter verduidelijking

Uw vereniging bestaat drie jaar en drijft vanaf het begin een onderneming. De winsten zijn € 10.000 in jaar 1, € 15.000 in jaar 2 en € 35.000 in jaar 3. De totaalwinst over de drie jaren is dus € 60.000. De winst in het eerste jaar is zonder meer vrijgesteld, want die blijft onder de eerste winstgrens van € 15.000. In het tweede en derde jaar is dat niet het geval. U moet dan de totaalwinst toetsen aan de tweede winstgrens. Bij onverkorte toepassing blijft de winst in het tweede en derde jaar onder het maximum van € 75.000. U kunt de vrijstelling dus ook in jaar twee en drie toepassen.

Zou u de tweede winstgrens pro rata moeten berekenen, dan bedraagt deze na jaar 2 jaar  $(2/5 \text{ van } € 75.000 =) € 30.000$ . De winst van uw vereniging blijft ook in jaar 2 onbelast. Maar in het derde jaar wordt het een ander verhaal. De tweede winstgrens bedraagt dan  $3/5 \text{ van } € 75.000 = € 45.000$ . De totaalwinst over de drie jaren bedraagt echter € 60.000. De winst van uw vereniging is daardoor in het derde jaar wel (volledig) belast.

## Let op

*Het bovenstaande geldt ook als uw vereniging of stichting niet direct vanaf haar oprichting een onderneming drijft. De 5-jaars-termijn van de tweede winstgrens van deze vrijstelling begint dan namelijk pas te lopen vanaf het eerste jaar dat zij een onderneming drijft en dus niet vanaf haar oprichting. ■*

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

# Maatregelen Pensioenakkoord vragen nu al volop uw aandacht

**We staan aan de vooravond van de grootste wijzigingsoperatie op pensioengebied van de laatste jaren: de uitvoering van het Pensioenakkoord.**

Deze maatregelen worden pas met ingang van 1 januari 2023 ingevoerd, maar vragen nu al de aandacht van u en uw werknemers. Het verleden heeft aangetoond dat het wijzigen van een pensioenregeling de welbewuste instemming van werknemers vraagt. Het is daarom van belang dat u als werkgever tijdig het gesprek met uw werknemers aangaat en dat u hen daarbij duidelijk informeert over de gevolgen van de door te voeren wijzigingen.

## Wijzigingen

De belangrijkste wijziging is dat alle pensioenregelingen voortaan moeten worden gebaseerd op het systeem van beschikbare premie. Waarbij dan ook nog als aanvullende voorwaarde geldt dat deze premie voor alle werknemers hetzelfde is. Een met de leeftijd van de werknemer oplopende premie is dan niet meer toegestaan. Voor bestaande pensioenregelingen geldt overgangsrecht. Voor op 31 december 2022 bestaande contracten geldt onder voorwaarden een eerbiedigende werking. Het is dan ook zaak dat u zich goed laat informeren over de (on)mogelijkheden. ■

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

# Vraag tijdig Aanvullende Tegemoetkoming Evenementen aan

**Bent u organisator van evenementen en kwam u in 2021 niet in aanmerking voor de garantieregeling evenementen (TRSEC)? In dat geval kunt u tot en met 31 mei 2022 de Aanvullende Tegemoetkoming Evenementen (ATE) aanvragen.**

De ATE vergoedt de gemaakte kosten van evenementen die tussen 10 juli en 31 december 2021 zouden starten, maar niet doorgingen vanwege een evenementenstop van de rijksoverheid. Subsidiabele kosten zijn bijvoorbeeld betalingen aan onderaannemers en

leveranciers om tribunes te bouwen, voor technische voorzieningen en voor inhuur van beveiliging en artiesten. Vaste kosten - los van het evenement - zoals de huur van een bedrijfspand of vaste afschrijvingen en materialen komen niet voor de ATE in aanmerking.

## **ATE en TRSEC verlengd en samengevoegd**

De ATE en TRSEC zijn in 2022 verlengd tot en met 30 september 2022 en samengevoegd tot één regeling: SEG22-regeling. Deze

regeling vergoedt de gemaakte kosten van evenementen tussen 1 januari en 1 oktober 2022 die niet doorgaan vanwege een evenementenverbod als gevolg van de coronasituatie. Het subsidiepercentage bedraagt 90% in het eerste kwartaal en 80% in het tweede en derde kwartaal. Voor het resterende eigen risico kan bij de RVO een lening worden afgesloten tegen een rente van 2%. De lening moet in 5 jaar worden terugbetaald.

Voor deze regeling gelden de volgende aangepaste voorwaarden:

- Het evenement is verboden door de rijksoverheid vanwege de coronasituatie;
- Het evenement zou plaatsvinden in Nederland of in Caribisch Nederland;
- Het evenement is gemeld bij de gemeente of had een vergunning van de gemeente ontvangen;
- De geplande datum van het evenement is aantoonbaar ten tijde van een evenementenverbod (of binnen 3 weken na beëindiging van een verbod);
- Het evenement is publiek toegankelijk (gratis of via kaartverkoop). Een besloten evenement is dus uitgesloten van deze subsidie;
- De subsidiabele kosten bedragen minimaal € 2.500. U moet kunnen aantonen dat u deze kosten werkelijk heeft gemaakt;
- Alleen u als organisator kan een aanvraag indienen, niet uw leveranciers.

De SEG22-regeling moet nog worden goedgekeurd door de Europese Commissie. Daarna zal het aanvraagloket worden geopend. De subsidie moet u vooraf aanvragen bij de RVO. Voor evenementen in de periode 1 januari 2022 tot de inwerkingtreding wordt het mogelijk om achteraf een aanvraag in te dienen. ■

OVERIGE TIPS

## Btw op energie en accijns op brandstof tijdelijk omlaag



**De energieprijzen rijzen de pan uit. Het kabinet heeft daarom besloten om tijdelijk de btw op energie te verlagen evenals de accijns op benzine, diesel, LPG en LNG (vloeibaar natuurlijk gas).**

Het btw-tarief op aardgas, elektriciteit en stadsverwarming gaat tussen 1 juli en 31 december 2022 omlaag van 21% naar 9%. Sinds 1 april jl.

tot en met 31 december 2022 is de accijns verlaagd met 21%. Hierdoor daalt het accijnstarief op benzine met 17,3 cent per liter en dat van diesel met 11,1 cent per liter. Dit komt neer op een verlaging van € 9,42 per tank benzine en € 6,04 per tank diesel (van ongeveer 55 liter). Ook de accijns op LPG (waaronder vloeibare propaan en butaan) en LNG is met 4,4 cent per liter verlaagd. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Wanneer geldt het opzegverbod tijdens ziekte (niet)?

**U kunt een werknemer ontslaan op grond van bedrijfseconomische omstandigheden. U verzoekt dan het UWV om hier toestemming voor te geven. Krijgt u geen toestemming, dan kunt u de kantonrechter verzoeken om de overeenkomst alsnog te ontbinden.**

De kantonrechter kan slechts tot ontbinding overgaan als er geen opzegverbod geldt, zoals het opzegverbod tijdens ziekte. Maar kan de kantonrechter wel tot ontbinding overgaan als de ziekte is ingetreden ná de ontslagaanvraag bij het UWV maar voordat het ontbindingsverzoek bij hem of haar is ingediend?

### Uitzonderingen

Het opzegverbod tijdens ziekte kent verschillende uitzonderingen. Een van deze uitzonderingen is dat de ziekte een aanvang heeft genomen nadat het verzoek om toestemming door het UWV is ontvangen. Ook als de ziekte aanvangt nadat het verzoek om ontbinding door de kantonrechter is ontvangen, is het opzegverbod niet van toepassing. Beide bepalingen hebben dezelfde strekking; ze zorgen ervoor dat een werknemer zich niet ziek kan melden om een toewijzing van het ontbindingsverzoek te voorkomen. Daarom heeft de Hoge Raad de bovenstaande vraag bevestigend beantwoord. Als dit niet het geval zou zijn, wordt er volgens de Hoge Raad afbreuk gedaan aan de bedoeling van de wetgever om oneigenlijk gebruik van het opzegverbod te voorkomen. ■



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Energie label C wordt must voor kantoorpanden

**Bezit of gebruikt u een kantoorpand dat groter is dan 100m<sup>2</sup>, dan doet u er verstandig aan om te controleren welk energielabel dit pand heeft en hoe lang dit geldig is. Dit kunt u opzoeken op de website [EP-online](#). Vanaf 1 januari 2023 moeten deze kantoorpanden namelijk minimaal energielabel C hebben. Is dat dan niet het geval, dan mag het pand niet meer worden gebruikt als kantoor.**

Voldoet het pand nu niet aan de voorwaarden van dit energielabel, dan heeft de eigenaar van het pand nog ongeveer acht maanden de tijd om verbeteringen te laten aanbrengen om tijdig te voldoen aan deze verplichting uit het Bouwbesluit.

Maar ook als huurder hebt u natuurlijk belang bij het tijdig voldoen aan deze verplichting. Het pand mag immers vanaf 1 januari 2023 niet meer als kantoor worden gebruikt, als het dan niet aan de voorwaarden van energielabel C voldoet. Om eenvoudig te bepalen of uw kantoorpand aan

de verplichting moet voldoen, heeft de **RVO** een handige beslisboom gemaakt.

### Tip

*Gaat u dit jaar een kantoorpand huren of uw huidige huurcontract verlengen, maak dan met de verhuurder afspraken over het voldoen aan deze verplichting en over de gevolgen als niet tijdig aan deze verplichting is voldaan.*

### Subsidies

Bent u eigenaar van een kantoorpand dat aan deze verplichting moet voldoen? In dat geval is het goed om te weten dat u van verschillende subsidies en stimuleringsregelingen gebruik kunt maken. U moet hierbij onder meer denken aan de Energie-investeringsaftrek (**EIA**), de Investerings-subsidie duurzame energie (**ISDE**), de Subsidie stimulering Duurzame energieproductie en klimaattransitie (**SDE++**), de **MIA** en **Vamil**. Daarnaast zijn er soms regionale of lokale subsidies beschikbaar. ■



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Oorlog in Oekraïne en hoge energieprijzen: biedt werktijdverkorting soelaas?

De oorlog in Oekraïne en de sancties tegen Rusland stellen u voor problemen als u naar die landen exporteert. Producten, zoals bloemen, kunnen daar niet worden afgeleverd en (bijvoorbeeld) hout en zonnebloemolie kunnen niet of nauwelijks meer uit die landen worden geïmporteerd en hier verhandeld. Desondanks moet u voor kortere of (hopelijk niet) langere tijd de lonen doorbetalen van uw personeel, hoewel u dus geen of minder werk te doen hebt. Dat laatste kan ook volgen uit de te hoge gas-, stroom- en brandstofprijzen, waardoor u noodgedwongen moet beslissen om bijvoorbeeld de teelt of transporten tijdelijk stil te leggen.

### Aanvragen werktijdverkorting?

De regeling voor werktijdverkorting (WTV) biedt mogelijk soelaas door voor (een deel van) uw personeel een tijdelijke WW-uitkering aan te vragen bij het UWV. Vanuit de WTV compenseert het UWV u voor 2 tot maximaal 24 weken voor de lonen die u aan uw werknemers moet betalen. Op basis van deze regeling kunt u

voor de betreffende werknemers WW-uitkeringen aanvragen, die aan u worden uitbetaald. De aanvraag van deze tijdelijke overbruggingsmaatregel is mogelijk op grond van bijzondere situaties, die niet vallen onder het normale ondernemersrisico. Daarbij kan ook worden gedacht aan leverantieproblemen of zelfs aan een leveringsstop aan Oekraïne en Rusland, net als aan te hoge energieprijzen om rendabel te kunnen produceren of transporteren.

### Hoe werkt de WTV?

Tijdens de WTV houdt u het personeel op de loonlijst. Of u tijdens de WTV het volledige loon moet betalen hangt af van de arbeidsovereenkomsten of van toepassing zijnde cao. Voor uw werknemers heeft de uitkering wel invloed op hun persoonlijke WW-rechten. Mocht het nodig zijn, dan kunt u ook verlenging van WTV aanvragen. WTV kan niet worden aangevraagd voor uitzendkrachten, oproepkrachten en andere medewerkers voor wie u geen loondoorbetalingsverplichting hebt. ■

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Controleer voorlopige berekeningen LKV, LIV en jeugd-LIV

U hebt medio maart de voorlopige WtI-berekeningen over 2021 van het UWV ontvangen? Daarin staat voor welke werknemers - en tot welk bedrag - u recht hebt op loonkostenvergoedingen (LKV), het lage-inkomensvoordeel (LIV) of het jeugd-lage-inkomensvoordeel (jeugd-LIV). Deze berekeningen zijn gebaseerd op de loonaangiften en correcties over 2021, die u tot en met 31 januari 2022 hebt ingediend.

### Controleer en corrigeer tijdig

Controleer de voorlopige berekeningen van het UWV. Bent u het niet eens met een voorlopige berekening - of wanneer die berekening onjuist is - dan kunt u correcties op de loonaangiften indienen bij de Belastingdienst. Dit kan uiterlijk tot en met **1 mei 2022**. Daarna zijn correcties niet meer mogelijk; de voorlopige berekeningen van het LKV, het LIV en het jeugd-LIV zijn dan definitief geworden.

### Let op

*Was een aanvraag voor een doelgroepverklaring op 31 januari 2022 nog in behandeling? Dan staat dit LKV nog niet in de voorlopige berekening van het UWV. Zodra u de doelgroepverklaring hebt ontvangen, kunt u de indicatie voor de LKV alsnog op 'ja' zetten. Dat doet u door uiterlijk **1 mei a.s.** een correctie door te geven aan de Belastingdienst. ■*

TIPS VOOR DE DGA

## Soms melding betalingsonmacht niet nodig

**Uw bv kan een onderneming drijven die verplicht is om deel te nemen aan een bedrijfstakpensioenfonds? Uw bv betaalt hiervoor periodieke premies. Het kan echter gebeuren dat uw bv door omstandigheden niet kan voldoen aan deze betalingsverplichting; er is dan sprake van betalingsonmacht.**

Uw bv is in zo'n geval verplicht om onverwijld mededeling te doen van deze betalingsonmacht aan het bedrijfstakpensioenfonds. Als dit wordt nagelaten, zijn de bestuurders in beginsel aansprakelijk. Toch heeft de hoogste rechter - de Hoge Raad - onlangs geoordeeld dat een mededeling onder bepaalde omstandigheden niet nodig is.

### Melden of niet

In geval van betalingsonmacht moet de bestuurder van de rechtspersoon dit in beginsel mededelen aan het bedrijfstakpensioenfonds. Hij of zij moet nadere inlichtingen en stukken verstrekken, als hierom gevraagd

wordt. Het is de bedoeling dat het bedrijfstakpensioenfonds hierdoor vroegtijdig op de hoogte raakt van de moeilijkheden van uw bv, zodat het hiernaar kan handelen. De Hoge Raad oordeelt dat een melding achterwege kan blijven als het bedrijfstakpensioenfonds tijdig op andere wijze op de hoogte is geraakt van de betalingsonmacht en de oorzaak hiervan. Het is altijd afhankelijk van de omstandigheden van het geval of een melding achterwege kan blijven of niet.

In de zaak voor de Hoge Raad leidden de volgende omstandigheden tot het oordeel dat het melden van de betalingsonmacht niet nodig was:

- er was vóór een faillissementsaanvraag al gecommuniceerd over de financiële situatie;
- er was inzicht gegeven in de schuldenlast en de oorzaak hiervan;
- het pensioenfonds heeft boekenonderzoek gedaan in de administratie van de onderneming; en
- het pensioenfonds heeft sindsdien hogere nota's gestuurd dan gewoonlijk. ■

OVERIGE TIPS

## Snel handelen must bij aanvragen STAP-budget

**Op 1 mei 2022 opent het STAP-loket voor het tweede van vijf aanvraagtijdvakken in 2022. Met het *STAP-budget* kunt u bij het UWV een individueel leer- en ontwikkelbudget van maximaal € 1.000 per jaar aanvragen.**

U kunt het STAP-budget digitaal aanvragen via het *STAP-portaal* van het UWV of fysiek via het UWV-Werkloket. De scholingsactiviteiten die hiervoor kwalificeren staan in het STAP-scholingsregister. Wordt de aanvraag goedgekeurd, dan betaalt het UWV het subsidiebedrag rechtstreeks aan de opleider. Het tweede aanvraagtijdvak voor het STAP-budget loopt tot en met **30 juni 2022**. U kunt het budget in dit tijdvak aanvragen als de kwalificerende opleiding niet eerder begint dan over 4 weken na de aanvraag maar uiterlijk binnen 3 maanden na de aanvraag. Duurt het langer dan 3 maanden voordat uw opleiding begint, vraag dan in een volgende periode STAP-budget aan.

### Tip

*De ervaring bij het eerste aanvraagtijdvak leert dat het beschikbare budget razendsnel op is. Gaat u een opleiding volgen? Check dan eerst in het STAP-scholingsregister of de opleiding kwalificeert en vraag het budget dan snel aan, want op=op. ■*

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Ondernemersloket sancties Rusland geopend

**Drijft u handel met Rusland? In dat geval heeft u te maken met de gevolgen van de *sancties* die aan Rusland zijn opgelegd.**

U kunt bijvoorbeeld niet meer leveren aan uw afnemers in Rusland, omdat uw goederen onder de exportcontrole vallen. Ook weet u wellicht niet voor welke bedrijven en personen de sancties precies gelden. Sinds 12 maart jl. zijn enkele banken

bovendien afgesloten van het betalingssysteem SWIFT. Hierdoor zijn betalingen naar deze banken niet mogelijk. Daar komen allerlei logistieke problemen nog eens bij.

Om uw vragen te beantwoorden en voor het verkrijgen van actuele informatie en advies is het *Ondernemersloket sancties Rusland* geopend. Ook vindt u er antwoorden op de meest gestelde vragen. ■





## Middelburg

Seissingel 10-12  
Postbus 95, 4330 AB Middelburg  
T +31(0)118 - 61 27 74  
middelburg@joosse-accountants.nl  
www.joosse-accountants.nl



## Oostkapelle

Lantsheerstraat 1a  
4356 AX Oostkapelle  
T +31(0)118 - 58 30 10  
oostkapelle@joosse-accountants.nl  
www.joosse-accountants.nl

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

# Laat periodiek uw fiscale oudedagsreserve beoordelen

**De fiscale oudedagsreserve (FOR) is in het leven geroepen om u als zelfstandig ondernemer de mogelijkheid te bieden een pensioen op te bouwen dat 'evenwaardig' is aan dat van werknemers.**

Dit doel van de FOR moet uiteindelijk vorm krijgen in een af te sluiten lijfrente. Deze lijfrente kunt u bedingen bij een verzekeringsmaatschappij of een bancaire instelling. Het onderbrengen van de FOR in een verzekerde dan wel bancaire lijfrente

houdt dus in dat u voor voldoende liquide middelen moet zorgen om de koopsom aan de verzekeraar of bankinstelling te kunnen betalen. Het is daarom belangrijk dat u gedurende de opbouwfase van de FOR voldoende middelen reserveert.

Overleg met uw adviseur of het zinvol is om aan de FOR te doteren. En zo ja, laat uw adviseur daarna periodiek de dekking van de opgebouwde FOR beoordelen. Misschien is het beter om tussentijds (gedeeltelijk) af te storten. ■

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

# Verblijfskosten eigen rijders verhoogd

**Bent u zelfstandig transport-ondernemer en rijdt u zelf op uw vrachtwagen? Dan kunt u als eigen rijder mogelijk gebruikmaken van een regeling voor uw verblijfskosten.**

Maakt u meerdaagse internationale ritten of maakt u op meer dagen internationale ritten, dan mag u - onder voorwaarden - voor uw verblijfskosten een vast bedrag per gereden dag ten laste van uw winst brengen. Het vaste bedrag hiervoor

is verhoogd van € 39,50 naar € 41,50 per gereden dag in 2022.

### Geen bewijsstukken

Maakt u gebruik van deze regeling, dan hoeft u geen bewijsstukken van de verblijfskosten te bewaren. Kiest u voor aftrek van de werkelijke verblijfskosten? Dan moet u aan-nemelijk maken dat die kosten het vaste bedrag per gereden dag overstijgen. U moet dan dus wel de bewijsstukken bewaren. ■

OVERIGE TIPS

# Jubelton al in 2023 omlaag

**De schenkingsvrijstelling eigen woning (ook wel jubelton) wordt waarschijnlijk tot € 27.231 verlaagd per 1 januari 2023. Daartoe wordt op Prinsjesdag een voorstel ingediend bij het Belastingplan 2023.**

Het bedrag van de verlaagde schenkingsvrijstelling eigen woning wordt gelijk aan het bedrag van de eenmalige vrijgestelde en vrij besteedbare schenking van ouders aan kinderen. De jubelton bedraagt dit jaar € 106.671.

Niet alle kinderen kunnen van deze vrijstelling gebruikmaken. Uw kind (of zijn/haar partner) moet ouder dan 18 en jonger dan 40 jaar oud zijn.

### Tip

*Overweegt u om uw kind financieel te ondersteunen bij de aankoop of verbouwing van een eigen woning? Dit jaar is het laatste jaar, waarin de hoge eenmalige schenkingsvrijstelling van € 106.671 nog kan worden benut. ■*

Wij helpen u graag! +31 (0)118 - 61 27 74